



TYC LA MATA, S.L.



INFORME DE PROGRESO

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP)

MEMORIA ANUAL DE SOSTENIBILIDAD

2022

TYC LA MATA, S.L.

Título: INFORME ANUAL DE PROGRESO 2022 TYC LA MATA S.L.

Impreso en España - Printed in Spain
Maquetación: TYC LA MATA S.L.

Una publicación de TYC LA MATA S.L.
Edición: 2022

Revisado por: Anny K. Rosas Brito (Responsable de SGI)
Aprobado por: Juan Antonio Fernández Coalla (CEO).

*Todos los derechos reservados.
No se permite la reproducción total o parcial de este libro,
por cualquiera de los sistemas de difusión existentes, sin la autorización previa
por escrito de TYC LA MATA S.L.*



TYC LA MATA, S.L.

Av. Fernando Díaz Villabella 48, 33820, Grado, Asturias, España. Tel.: +34 985 750 915

Mail: tyclamata@gmail.com

Web: www.tyclamata.es



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

ÍNDICE DE CONTENIDOS

- CARTA DE COMPROMISO DEL CEO
- PRESENTACIÓN Y RESUMEN DE LA EMPRESA
- POLÍTICA EMPRESARIAL
- ESTRATEGIA Y ALCANCE
 1. Alcance del Informe
 2. Nuestra percepción del RSC
 3. Nuestros Grupos de Interés
 4. Principales Clientes
- DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y COMO TYC LA MATA, S.L LOS INTEGRA
- DIECISIETE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
- RENDICIÓN DE CUENTAS
 1. Compromiso y contribución al desarrollo social - colaboraciones con instituciones
 2. Análisis de los indicadores de empresa - diversidad e igualdad de género - derechos humanos
 3. Integración de prevención de riesgos laborales
 4. Nuestro compromiso con el medioambiente
 5. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
 6. Proveedores y subcontratas
 7. Clientes
 8. Resumen de indicadores de gestión



CARTA DEL CEO

Hace ya seis años que TYC LA MATA S.L se alinea con los Principios del Pacto Mundial, con el propósito de llevar a cabo las medidas que recogen los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por la ONU. Por ello, me siento afortunado de poder comunicar cada año que pasa nuevos progresos y orgulloso de haberme unido a esta iniciativa junto a mi equipo.

La situación económica en el actual contexto inflacionista hace que la complejidad de seguir a flote incrementa cada día más. Es por eso que, antes que nada, me gustaría hacer como cada año mención especial a todas las personas que componen TYC LA MATA. Sin la dedicación, la profesionalidad y el empeño de todos y cada uno de los empleados de la empresa todo esto no sería posible. Hemos afrontado retos muy importantes, a la vez que hemos seguido respondiendo eficazmente en el día a día y eso es gracias al gran equipo que me respalda. TYC LA MATA mantiene la esencia familiar desde su fundación y busco que siga siendo así. Cuento con un grupo reducido de empleados de mi total confianza y ellos cuentan con la cercanía necesaria para que sepan que la empresa les respalda ante cualquier problema.

Durante el ejercicio de 2022 la compañía ha obtenido un crecimiento tanto económico como empresarial superior a lo previsto pese a la situación de altísima volatilidad en la que nos encontramos. Ha sido un buen año de consolidación de la empresa dentro del sector. Haber integrado la sostenibilidad como un pilar de nuestra estrategia y nuestra cultura solo ha tenido impactos positivos en la compañía, por lo que continuando por el mismo camino ya están fijados los objetivos para el año 2023. Sabemos que podemos ofrecer más y queremos hacerlo. Además creemos que devolverle a la sociedad parte de los beneficios es lo más honesto que podemos hacer.

Entre las principales medidas sociales este 2022 se encuentra la colaboración que nace entre TYC LA MATA y la FUNDACIÓN SEUR a través de su proyecto estrella "TAPONES". SEUR y sus trabajadores de forma altruista realizan la recogida y posterior donación de tapones. Actualmente los beneficios van destinados a ayudar a niños enfermos. Esta recogida no tiene



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

solo beneficios económicos sino también ambientales por lo que estoy realmente satisfecho del compromiso obtenido por parte de mis trabajadores con la recogida de 8 kg en los últimos meses.

Además, por primera vez la Empresa midió la huella de carbono a través del proyecto “Gijón Huella de Carbono” que puso en marcha El Club de Calidad con la cofinanciación del Ayuntamiento de Gijón. Con el objetivo de contribuir de manera relevante al reto europeo contra el cambio climático, el fin que nos proponemos es lograr una economía baja en carbono y la neutralidad climática. Considerando los resultados del cálculo de la huella de carbono de TYC LA MATA y tomando como orientación a la reducción actuar sobre las mayores aportaciones de emisiones de gases de efecto invernadero, la organización plantea un plan de reducción de emisiones que incluye las siguientes medidas:

- OBJETIVO 1: Reducción en un 0,5% de las emisiones de fuentes indirectas procedentes del consumo eléctrico (2020-2024).
- OBJETIVO 2: Reducción en un 1% de las emisiones de fuentes directas mediante la implantación de acciones de mejora sobre instalaciones móviles (2020-2024).
- OBJETIVO 3: Reducción en un 2% de las emisiones de fuentes de consumos de combustible (2020-2024).

Por último, destacar que durante el mes de Mayo, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales y el Club de Calidad otorgaron a TYC LA MATA un certificado por la implantación y migración del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según la Norma ISO 45001:2018, durante el año 2021. Agradecemos desde aquí a ambas organizaciones el reconocimiento a nuestro esfuerzo.

Al igual que otros años, mantenemos actualizadas todas nuestras certificaciones:

- Sistema de Calidad según la Norma ISO 9001:2015.
- Sistema de Medioambiente según la Norma ISO 14001:2015.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma ISO 45001:2018
- Sistema de Gestión de Riesgos Penales o Compliance Penal implementado conforme a las directrices establecidas por la norma UNE-ISO 19601.

A través de esta carta renuevo mi compromiso de seguir trabajando en la misma dirección un año más.

Espero que la lectura resulte de su agrado.

Reciban un cordial saludo,



JUAN ANTONIO FERNÁNDEZ COALLA
DIRECTOR EJECUTIVO DE TYC LA MATA, S.L.



Pacto Mundial
Red Española



UNE-EN ISO 9001:2015
CA-114818



UNE-EN ISO 14001:2015
MA-114818







TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Tenemos el placer de mostrarles la presentación de nuestra Compañía. En el presente documento, comprobarán que desde hace más de quince años somos un importante referente del mercado en las actividades de *combustibles sólidos, construcción, transporte y servicios de ingeniería*, tanto en el ámbito Nacional como a nivel Internacional, estando dados de alta en todos los códigos éticos internacionales vigentes.

TYC LA MATA, S.L, con domicilio fiscal en Avda. Fernando Villabella, nº48, bajo izquierda de Grado (Asturias) y CIF. B-74173840, es una Empresa con residencia fiscal y capital social español, con un único propietario y representante, D. Juan Antonio Fernández Coalla.

Adicionalmente posee otras dos oficinas administrativas situadas en el entorno portuario de Gijón, en los locales nº 25, 26 y 27 del Edificio de Operadores Portuarios I, Puerto de El Musel, 33290, Gijón, Asturias, y en Calle Cardenal Cienfuegos 8, 33007 Oviedo, Asturias.

De igual manera sus operaciones las desarrolla principalmente en el Puerto de Gijón y en régimen de concesión, donde dispone de varias superficies de aproximadamente 14.000 m² destinadas al almacenaje transitorio de todo tipo de graneles sólidos, principalmente carbón.

Especialista en combustibles sólidos, su experiencia es reconocida en las industrias de Siderurgia, Fundición, Electrometalurgia, Química, etc. Para garantizar la seguridad en el aprovisionamiento de sus clientes, TYC LA MATA, S.L se apoya en proveedores y subcontratas, de gran experiencia, que permiten asegurar la calidad de los servicios prestados.

Igualmente, la Compañía está especializada en la gestión logística y el transporte de todo tipo de materiales, así como en el desarrollo de proyectos de construcción y la propia ejecución de las obras singulares que emprende,



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

tanto para la administración pública como para nuestros clientes, bien se trate de pequeñas y medianas empresas privadas como de las grandes industrias consolidadas de nuestro país.

El personal de TYC LA MATA S.L posee una experiencia única en los sectores y actividades que desarrolla.



Oficina Grado



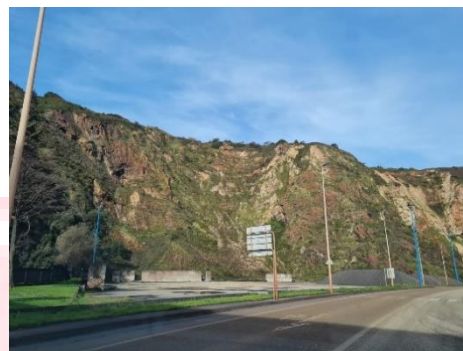
Oficina Oviedo



Oficina Gijón



Planta Olano.



Planta Stella Maris.



Báscula de pesaje.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

RESUMEN DE LA EMPRESA

1. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA:

DENOMINACIÓN

TYC LA MATA S.L.

CIF

B74173840

2. DOMICILIO DE LA EMPRESA:

CALLE/PLAZA

Av. Fernando Villabella

NÚMERO

48

CÓDIGO POSTAL

33820

LOCALIDAD / MUNICIPIO

Grado

PROVINCIA

Asturias

TELÉFONO

985 750 915

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO

tyclamata@gmail.com

FAX:

985 750 915

3. IDENTIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD:

DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD

TYC LA MATA, S.L.U es una Empresa creada el 15 de junio de 2006, dedicada al **Transporte de Mercancías por Carretera**, a la vez actúa como **Operador de Transporte** y realiza todo tipo de Obras de **Construcción**, tanto de **Obra Civil** como de **Edificación**, así como al **Sector Servicios** (Contratos de Mantenimiento, Conservación, Jardinería, Cocina, Lavandería y Limpieza) y a la **Compra-Venta de Carbones y Derivados**, en general la importación y exportación de todo tipo de **Combustibles Sólidos**. Asimismo, tanto para la administración como para empresas privadas, realizamos la **Gestión de Residuos**, trabajando en el mantenimiento y explotación de sus industrias y puntos limpios.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

TYC LA MATA S.L como Empresa de IMPORTACIÓN Y VENTA, comienza sus actividades en el año 2009, dedicada prioritariamente al manejo de Carbones y Derivados. Cuenta con infraestructura y recursos humanos especializados, disponiendo de logística propia (maquinaria, transporte y tratamiento industrial mecanizado), siendo su ámbito de actuación el Puerto de Gijón, ambos ubicado en la costa norte de la península ibérica, así como personal cualificado que participa activamente en las tareas de apoyo a las importaciones de productos a granel, movilizand o anualmente grandes volúmenes de material, y atendiendo a Empresas de gran capacidad y solvencia.

En el SECTOR DEL TRANSPORTE de mercancías por Carretera, TYC LA MATA S.L se encuentra consolidada a nivel nacional como Operador de Transporte y Empresa acreditada en el manejo de graneles, proporcionando a nuestros clientes:

- Un servicio de calidad, eficiencia y especialización.
- Una rentabilidad satisfactoria y sostenible, dentro de un marco de ética y seguridad.
- Un desarrollo integral de nuestras actividades, atendiendo responsablemente al cuidado del Medio Ambiente.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

En el Sector de la Construcción el trabajo desarrollado por la Empresa es muy amplio y variado, tanto en el tipo de obras, como en el presupuesto de las mismas. De esta forma, la Empresa TYC LA MATA, S.L. abarca desde la realización de Proyectos, pasando por la ejecución de viales y urbanizaciones, hasta la construcción y promoción de edificios y naves industriales. El tipo de obra que se realiza más frecuente es el que se relaciona a continuación:

- Movimientos de tierras. Excavaciones y Demoliciones.
- Edificación en altura.
- Viviendas unifamiliares.
- Naves industriales.
- Urbanizaciones.
- Pavimentación de viales tanto de aglomerado como de hormigón.
- Ejecución de muros de hormigón armado y en masa.
- Ejecución de todo tipo de obras de fábrica.
- Obras de saneamiento, abastecimiento, electricidad y otras instalaciones.
- Obras singulares.
- Mantenimiento industrial.
- Construcción de Plantas Fotovoltaicas.
- Mantenimiento, reparación y conservación de Parques y Jardines.
- Y, en general, cualquier tipo de obra civil.

En el SECTOR SERVICIOS, para distintas Entidades Públicas y Empresas Privadas de la región, TYC LA MATA S.L ofrece actualmente la prestación y ejecución de Servicios de Mantenimiento en diferentes Instalaciones Industriales y Colegios, así como de mantenimiento de Espacios Verdes (incluso Jardinería). En diversas Escuelas Infantiles y Colegios, realizamos los servicios de Cocina, Lavandería y Limpieza.

4. RECURSOS DE LA EMPRESA

NÚMERO DE CENTROS DE TRABAJO	03	
NÚMERO TRABAJADORES	21	



COMPROMISOS CON LA EFICIENCIA

En TYC LA MATA, S.L sabemos la importancia de disponer de un Sistema de Gestión para optimizar los recursos disponibles, reducir los costes asociados y mejorar el rendimiento y los estándares globales de la Empresa. Por esta razón, contamos desde el año 2011 con las máximas certificaciones en Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

También somos firmantes desde el año 2016 de la Red Española del Pacto Mundial, lo que proporciona a la Empresa una estructura y dinamismo que no solo se enfoca en la satisfacción del cliente y en la mejora continua, si no que contribuye a cumplir los objetivos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Dentro de nuestra estrategia y estructura interna, la empresa ha integrado el Sistema de Gestión Compliance a nuestra estructura organizativa, a fin de acreditar las buenas prácticas comerciales, identificando y clasificando los riesgos operativos y legales a los que la compañía se enfrenta y estableciendo mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

Como se puede apreciar en el presente INFORME DE PROGRESO / INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022, estos son los objetivos prioritarios que consideramos hemos alcanzado:

1. Implantar cada vez de manera más fehaciente tanto los Principios como los Objetivos del Pacto Mundial.
2. Fomentar con nuestros clientes y nuestros proveedores los objetivos de la "Agenda 2030".



10 PRINCIPIOS

COMPROMISO

Los firmantes se comprometen a ir implantando la responsabilidad social en la empresa, y a comunicar esos avances a través de un Informe de Progreso o memoria de sostenibilidad.

UN GLOBAL COMPACT
Network Spain

pactomundial.org



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

3. Fomentar la implantación de los Diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible para el desarrollo empresarial de TYC LA MATA S.L.
4. Comprometernos en los años siguientes a seguir con esta memoria.

Con el fin de:

- Poner en valor nuestras acciones de sostenibilidad.
- Comunicar a los grupos de interés cómo se están implantando los 10 Principios y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible en nuestra gestión diaria.
- Mejorar la transparencia de la entidad.
- Mejorar y actualizar éste tercer Informe con el de años precedentes para conocer los avances y los efectos del trabajo realizado.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

IMPLANTACIÓN DE LA EMPRESA

En la actualidad TYC LA MATA, S.L. tiene implantado un SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE, según Normas UNE-EN-ISO 9001:2015 y UNE-EN-ISO 14001:2015 respectivamente, así como un SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO según estándar UNE-EN-ISO 45001:2018, lo que proporciona a la Empresa una estructura y un dinamismo que se enfoca a la satisfacción del Cliente y a la mejora continua, mediante la correcta gestión de los residuos generados y la evaluación correcta de los aspectos ambientales objeto de las mejores Empresas, lo cual nos hará ser lo más respetuosos posible con el Medio Ambiente.

Igualmente, contamos con un SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE implantado según la norma UNE ISO 19600:2015, que sirve como modelo para demostrar que actuamos con transparencia en nuestras actividades y operaciones, adheridos siempre al cumplimiento de las normativas legales.

A continuación, se presentan las certificaciones que la empresa:

- Sistema de gestión de calidad UNE-EN-ISO 9001:2015.
- Sistema de Gestión ambiental UNE-EN-ISO 14001:2015.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral UNE-EN-ISO 45001:2018.
- Sistema de Gestión de Riesgos Penales o Compliance Penal UNE-EN-ISO 19601:2015.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

**GESTIÓN DE CALIDAD
ISO 9001**

Gestión de Calidad

ISO 9001
ACCM

Gestión de Calidad

ACCM, Agencia para la Certificación de la Calidad y el Medio Ambiente, CERTIFICA que la entidad:

TYC LA MATA, S.L.

Dispone de un Sistema de Gestión de la Calidad que cumple con los requisitos de la Norma de referencia

UNE-EN ISO 9001:2015

Para las actividades de: **TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA, COMERCIO AL POR MAYOR DE COMBUSTIBLES FÓSILES, CHATARRA Y MATERIALES DE DESECHO, OBRAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRA CIVIL Y EDIFICACIÓN.**

Que se realizan en: **Avda. Fernando Villabella, 48. Bajo Izq. 33820, GRADO, Asturias.**

CERTIFICADO

Certificado CA-114818

Emitido el 28-03-2018 Última modificación 28-03-2018 Válido hasta el 27-03-2021

El Director General de ACCM

ACCM, Entidad de Certificación de Sistemas de Gestión de Calidad, Acreditada por ENAC con acreditación nº 210-C-0234

C/ Fernando Mjares, 21 -28022- MADRID | T. 902 22 90 01 | 91 324 26 47 | F. 91 742 25 32
info@accm.es | www.accm.es

**GESTIÓN AMBIENTAL
ISO 14001**

Gestión Ambiental

ISO 14001
ACCM

Gestión Ambiental

ACCM, Agencia para la Certificación de la Calidad y el Medio Ambiente, CERTIFICA que la entidad:

TYC LA MATA, S.L.

Dispone de un Sistema de Gestión Medioambiental que cumple con los requisitos de la Norma de referencia

UNE-EN ISO 14001:2015

Para las actividades de: **TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA, COMERCIO AL POR MAYOR DE COMBUSTIBLES FÓSILES, CHATARRA Y MATERIALES DE DESECHO, OBRAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRA CIVIL Y EDIFICACIÓN.**

Que se realizan en: **Avda. Fernando Villabella, 48. Bajo Izq. 33820, GRADO, Asturias.**

CERTIFICADO

Certificado MA-114818

Emitido el 28-03-2018 Última modificación 28-03-2018 Válido hasta el 27-03-2021

El Director General de ACCM

ACCM, Entidad de Certificación de Sistemas de Gestión de Medioambiente, Acreditada por ENAC con acreditación nº 20C-MAD07

C/ Fernando Mjares, 21 -28022- MADRID | T. 902 22 90 01 | 91 324 26 47 | F. 91 742 25 32
info@accm.es | www.accm.es

**GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
ISO 45001**

AUDINOR
AUDITORES DEL NOROESTE

CERTIFICADO DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Auditores del Noroeste certifica que la empresa

TYC LA MATA, S.L.

con domicilio social en Avenida Fernando Diez Villabella, 48, bajo, entresuelo, Grado, Asturias, España, y centros de trabajo en el domicilio social y en El Musel, s/n, Gijón (Asturias),

ha implantado un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral que es conforme con los requisitos de la norma ISO 45001:2018 aplicable a las actividades de:

Operador de transporte, Comercio al por mayor de materiales fósiles (carbón), chatarra y material de desecho. Obras de construcción (obra civil y edificación)

CERTIFICADO: SGSSL-210916

Primera emisión: 27-09-2021
Límite de validez: 12-08-2023

Esta Sistema de Gestión de SST ha estado certificado bajo OHSAS 18001 desde el 15-04-2014, y con certificación acreditada por ENAC desde 12-08-2020.

RESPONSABLE DE CERTIFICACIÓN

Auditor de Noroeste 2000 S.L. con domicilio social en Calle de Cervantes 1, 3º Planta Tecnológica de Noroeste, Lugo, Asturias. Cuenta en un edificio de certificación de referencia de gestión de la seguridad y salud laboral acreditada por ENAC (www.enac.es) con acreditación de referencia SGC-0026.

Este certificado está sujeto a las condiciones generales y particulares de la norma de certificación.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS PENALES O COMPLIANCE PENAL ISO 19601

Vox Legis Consulting

CERTIFICA QUE

TYC LA MATA SL

Cuenta con un SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS PENALES O COMPLIANCE PENAL que ha sido implementado conforme a las directrices establecidas por la norma

UNE-ISO 19601

Cuyo alcance abarca todas las actividades de la empresa incluyendo su contenido:

- Código ético
- Identificación, análisis y evaluación del riesgo de comisión de delitos atendiendo a las actividades previstas
- Evaluación de los riesgos según su rama de actividad
- Manual de prevención de delitos de acuerdo al sector
- Protocolos específicos de actuación para evitar la comisión de los delitos evaluados
- Canal confidencial de denuncias y protocolo de actuación en caso de detección de comisión de delitos

Posteando de manifiesto el compromiso de toda la organización con el funcionamiento ético y el cumplimiento normativo en sus relaciones comerciales

Desde el 10 de mayo de 2025

LA COMPAÑÍA

TYC LA MATA, S.L.
C/ Fernando Villabella, 48 bajo izq. 33820 Grado

EL CONSULTOR

Vox Legis Consulting
Avenida de Galicia s/n 2ª planta, 33005 Oviedo, Asturias (C/I 87462913)



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

CLASIFICACION y CALIFICACIÓN EMPRESARIAL

La Empresa SIGUE clasificada como Contratista de Obras por la JUNTA CONSULTIVA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA y con expediente de Clasificación de Empresas de Servicios.



Asimismo, pertenecemos a la CONFEDERACIÓN ASTURIANA DE LA CONSTRUCCIÓN-ASPROCON (CAC-



CONFEDERACIÓN
ASTURIANA
DE LA CONSTRUCCIÓN
ASPROCON

ASPROCON). Es una asociación empresarial que aglutina y representa a las empresas de la industria de la construcción en Asturias.

file:///C:/Users/Tyc6/Downloads/ficha_empresa_364.pdf

Igualmente, nos encontramos autorizados para participar en los servicios para la gestión de compras de las principales empresas españolas, una vez superados todos sus procesos de calificación, los cuales incluyen la RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA y el CÓDIGO ÉTICO en su evaluación y entre sus valoraciones.

PARTICIPACIÓN Y CONTRIBUCIÓN EN LA SOCIEDAD

TYC LA MATA, S.L está presente en las siguientes asociaciones relacionadas con su actividad.

Instituciones:

- RED ESPAÑOLA PACTO MUNDIAL.
- CÁMARAS DE COMERCIO.
- FADE.
- FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE OVIEDO.



Red Española



Fundación Universidad de Oviedo

Cámara
de Comercio de España



TYC LA MATA, S.L.



Premio **Asepeyo 2018**
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

Asociaciones Profesionales:

- CAC ASPROCÓN.

Asociaciones que promueven la Empleabilidad:

- SERVICIO DE EMPLEO.
- FUNDACIÓN ADECCO.
- CRUZ ROJA ESPAÑOLA.
- SERVICIOS SOCIALES DE LOS AYUNTAMIENTOS.



Servicio de Empleo



Cruz Roja Española



Pacto Mundial
Red Española



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



UNE-EN ISO 9001:2015
CA-114818



UNE-EN ISO 14001:2015
MA-114818





TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *





TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

POLÍTICA EMPRESARIAL TYC LA MATA, SL

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TYC LA MATA, S.L. consciente de la necesidad de ofrecer servicios competitivos y con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad, que satisfagan las necesidades de sus clientes actuales y potenciales, se compromete a liderar el cumplimiento de su Sistema de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laboral, implantando bajo las Normas UNE-EN-ISO 9001:2015, UNE-EN-ISO 14001:2015 y UNE-EN-ISO 45001:2018, en cada una de sus actividades y alcances.

Para ello TYC LA MATA, S.L declara su Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laboral, comprometiéndose a:

- Buscar en todo momento la excelencia en la prestación de los servicios que nos han sido confiados, con el objeto de cumplir con las expectativas y satisfacer plenamente las necesidades y compromisos adquiridos con nuestros clientes y con todos aquellos con los que hacemos negocios.
- Buscar una rentabilidad adecuada que le permita a la empresa un crecimiento sostenido a largo plazo, maximizando el valor económico de nuestra compañía.
- Establecer objetivos y metas de mejora, teniendo en cuenta los requerimientos de nuestros grupos de interés de forma sistemática, evaluar el desempeño de forma continua, aplicando las correcciones necesarias para alcanzar los logros propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.
- Gestionar y controlar eficientemente todos los procesos de la empresa, trabajando en función de la mejora continua de nuestros servicios, y condiciones laborales, lo cual será controlado periódicamente a través de indicadores de gestión.
- Fomentar la búsqueda constante de negocios sostenibles e innovadores, promoviendo en todo momento la economía circular, creando alianzas y colaboraciones con otros grupos de interés.
- Mantener una relación mutuamente beneficiosa y de colaboración con nuestros proveedores, afianzando todos los días uno de los componentes básicos del éxito de nuestra empresa.
- Garantizar la seguridad, salud e integridad física de nuestros trabajadores y demás personal subcontratado, proporcionando puestos de trabajo seguros y saludables, protección eficaz y vigilancia médica periódica.
- Implementar una cultura preventiva incorporando la prevención a todos los niveles jerárquicos de la empresa, identificando todos los riesgos existentes, evaluando aquellos que no se han podido evitar y eliminándolos en origen y, cuando no sea posible, reducirlos hasta un nivel aceptable mediante la implantación de medidas técnicas acorde a cada uno de ellos.
- Disminuir el índice de lesiones y enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo, analizando todos los accidentes e incidentes que ocurran en los centros de trabajo de la empresa, manteniendo la clara convicción de que los accidentes pueden y deben ser evitados.
- Sensibilizar y concienciar a todos nuestros trabajadores de sus obligaciones individuales en materia de PRL, así como asegurar los recursos necesarios para lograr la promoción de la seguridad, salud y bienestar en la empresa.
- Garantizar que los trabajadores de la empresa y personal subcontratado reciban la formación teórica y práctica necesaria en materia preventiva y de medio ambiente, tanto en el momento de su contratación, como cuando se produzca alguna modificación en sus funciones o puesto de trabajo, fomentando condiciones seguras y saludables, a fin de prevenir daños y deterioro a la salud y al entorno.
- Incorporar la variable ambiental a los procesos desarrollados, estableciendo objetivos y metas que permitan minimizar los efectos ambientales negativos que la empresa puede tener sobre el medio ambiente.
- Potenciar una cultura de respeto y bienestar medioambiental, identificando, evaluando, eliminando y/o evitando todos aquellos impactos negativos que pudieran generar nuestras actividades, protegiendo la biodiversidad y el entorno natural y promoviendo el uso eficiente de los recursos naturales, el manejo eficiente del agua, la eficiencia energética, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, el cumplimiento de los principios de sostenibilidad y gestionando y reduciendo, siempre que sea técnicamente factible, la huella de CO₂ de la empresa.
- Informar periódicamente a los grupos de interés sobre las medidas proactivas adoptadas para la protección del medio ambiente y el mantenimiento de la cultura preventiva de la empresa.
- Concienciar, formar e informar adecuadamente al personal, mediante programas de formación especialmente diseñados para cada puesto de trabajo, asegurando la motivación en todos los niveles jerárquicos y el compromiso en todas las áreas de la empresa.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Reconocer la cualificación profesional, logros y aportaciones de nuestros trabajadores, favoreciendo solo la promoción por méritos, experiencia y clasificación laboral.
- Garantizar los derechos humanos e individuales, la dignidad y la igual de género de nuestros trabajadores, promoviendo la inserción y evitando cualquier circunstancia de coacción, discriminación o violencia, rechazando firmemente el trabajo infantil, el trabajo forzoso o cualquier práctica que suponga una vulneración a la dignidad individual o colectiva.
- Promover una conducta respetuosa en los centros de trabajo establecido en el marco del Código Ético de la empresa, favoreciendo el trabajo en equipo y la cooperación en todos los ámbitos de la organización.
- Fomentar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de nuestros trabajadores y colaboradores, como parte de la estrategia de empresa familiarmente responsable, que permita ser compatible la vida familiar y una carrera profesional en todos los niveles de la organización, contribuyendo a una sociedad más justa y equilibrada.
- Cumplir con los principios y metas definidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, colaborando activamente a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad, principios claves de TYC LA MATA, S.L.
- Promover y establecer los medios y canales necesarios para que la comunicación de las deficiencias, desviaciones y/o sugerencias de mejora sean analizadas y corregidas correctamente en el menor tiempo posible, favoreciendo la participación, consulta e implicación de los trabajadores.
- Cumplir y hacer cumplir los requisitos legales y otros requisitos en todos los niveles de la organización y demás empresas subcontratadas, adoptando las normas y directrices legales aplicables a nuestros servicios y aquellas que puedan ejercer algún tipo de influencia en las actividades ejecutadas.
- Proteger nuestra información considerando su valor y riesgos, manteniendo su confidencialidad, integridad y disponibilidad.
- Favorecer la transparencia y la libre competencia, rechazando las prácticas de soborno, corrupción o cualquier otro ilícito penal, con la finalidad de obtener ventajas empresariales. Nos comprometemos a utilizar los activos de la empresa sólo en beneficio del negocio, sin obtener beneficios personales mediante abuso de nuestra posición en el mercado.
- Fomentar y garantizar la mejora continua del Sistema de Gestión a través de la revisión de los procesos, la realización de auditorías, el control continuo de las actividades, la implantación de iniciativas, la realización de encuestas, consultas y el análisis de reclamaciones y sugerencias recibidas por los trabajadores, clientes o proveedores.

Esta Política Integrada es revisada periódicamente, comunicada tanto al personal propio como a las empresas contratistas que trabajan en nuestro nombre, a través de formación, correos, paneles y página web, usándose como referencia para establecer y revisar los objetivos y metas del Sistema de Gestión, y estando a disposición de cualquier parte interesada.

La Política es de carácter obligatorio para todos miembros de la organización y empresas subcontratadas, debiendo cumplir lo dispuesto en ella y en los documentos de desarrollo, salvo que por disposición legal establezcan disposiciones más estrictas, debiendo prevalecer sobre esta.

En Grado, a 07 de Enero de 2022.


TYC LA MATA, S.L.
 C.I.F.: B-74173840
 Av. Fernando Villabella, 48 bajo izq.
 33820 Grado

Fdo: JUAN ANTONIO FERNÁNDEZ COALLA
DIRECTOR EJECUTIVO DE TYC LA MATA, S.L.



Pacto Mundial
Red Española



UNE-EN ISO 9001:2015
CA-114818



UNE-EN ISO 14001:2015
MA-114818





ESTRATEGIA Y ALCANCE



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

ESTRATEGÍA Y ALCANCE

Como cada año seguir manteniendo la excelencia y la calidad son los principales objetivos en TYC LA MATA, S.L por lo que mantener sólidos los cinco pilares fundamentales es para nosotros una prioridad. El resultado es estar a la altura de lo que nuestros partnes nos exigen y poder seguir creciendo cada año.

1. NUESTRO EQUIPO

El principal pilar en nuestra Empresa son las personas. Ellos logran con compromiso, responsabilidad, iniciativa, honestidad, ética e integridad que TYC LA MATA, S.L crezca cada año pese a las adversidades de una era sin duda, complicada.

2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

Nuestro departamento I+D+I es el segundo pilar que hace que TYC LA MATA, S.L sea un referente su sector. Se ocupa del proceso de investigación en conocimientos científicos y técnicos con el objetivo de desarrollar tecnologías para obtener nuevos productos, materiales o procesos. Una buena inversión en I+D+I sabemos que no solo es beneficioso a nivel económico, sino que garantiza un futuro mejor.

3. NUESTRO TRABAJO CONSTANTE POR LA CALIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Con el fin de garantizar los máximos estándares de calidad TYC LA MATA, S.L cuenta con un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral de acuerdo a las Normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 E ISO 45001:2018. Este proceso se rige por un estricto proceso hasta llegar a la implementación de la norma por los correspondientes organismos certificadores.

4. VERSATILIDAD Y TECNOLOGÍA DE NUESTRAS INSTALACIONES, EQUIPOS Y VEHÍCULOS.

Como veremos más adelante en el desarrollo de los ODS la eficiencia energética y el respeto por el medio ambiente van implícitos en nuestro quehacer. Para poder cumplir con nuestros objetivos se creó el Departamento I+D+I que no solo nos hace reducir costes sino también reducir la huella que nuestra actividad deja en el planeta.

5. NUESTRO ENFOQUE HACIA LA SOSTENIBILIDAD.

Creemos en la sostenibilidad y sobre este concepto se sustenta este Informe y nuestra forma de trabajar por eso pensamos que es necesario que cada vez más gente tome conciencia de la situación y se una a este Proyecto. Desde del año 2017 TYC LA MATA, S.L recoge todas las medidas llevadas a cabo en el INFORME DE PROGRESO ANUAL DE PROGRESO / MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD con dos objetivos:

- Competir con nosotros mismos y superarnos cada año.
- Difundir la importancia de la AGENDA 2030.

ALCANCE DEL INFORME:

El objetivo de este informe es dar a conocer las acciones llevadas a cabo por parte de TYC LA MATA, S.L durante el ejercicio del 2022. Actualmente nos avalan 5 años de experiencia en este Proyecto en el que cada vez se implican más trabajadores durante muchas más horas al año gracias al equipo del Departamento de Responsabilidad Social Corporativa que se encarga de hacerla llegar a todos los niveles de la organización. Junto con su equipo analizan y llevan a cabo las acciones necesarias para realizar este informe que plasma a nuestros grupos de interés y a la sociedad el trabajo de toda una Empresa durante 365 días.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS:

Para seleccionar los grupos de interés de TYC LA MATA, S.L se han elegido aquellos colectivos sobre los que la empresa tiene influencia directa e indirecta. Se han definido alineados al Sistema de Gestión implantado en la organización, bajo la visión de las Normas ISO.

Hemos definido los siguientes grupos de interés:

- Alta dirección.
- Empleados.
- Clientes.
- Proveedores, subcontratas y partners.
- Sociedad.
- Grupos financieros

NUESTROS CLIENTES:

Nuestro compromiso con los clientes gira en torno a la calidad y seguridad de nuestros productos (carbones y derivados), y a la optimización de nuestra capacidad para ofrecerles unos servicios que satisfagan sus necesidades y expectativas al precio más justo posible. Contamos en nuestra Empresa con una amplia lista de clientes tanto de la administración pública como del sector privado.

Anualmente analizamos los cuestionarios y evaluaciones realizadas por nuestros clientes, para conocer el grado de satisfacción con los servicios prestados.



TYC LA MATA, S.L.



Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

PRINCIPALES CLIENTES 2022

AYUNTAMIENTOS:





DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA.

TYC LA MATA, S.L no solo respeta los Derechos Humanos sino que además evalúa los riesgos dentro del contexto operativo, toma medidas y repara daños cuando es necesario, hace seguimientos del progreso y comunica los resultados. Además tiene integrada una política de Derechos Humanos.

PRINCIPIO 2: LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE SUS SOCIOS Y COLABORADORES NO SON CÓMPLICES EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Una vez sentadas las bases dentro de la organización toca crear conciencia con todos nuestros partners y stakeholders. Es condición indispensable trabajar con personas que compartan nuestro buen hacer y condenen cualquier tipo de vulneración a los derechos humanos.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

En la compañía sabemos que la libertad de asociación y el ejercicio de la negociación colectiva proporcionan oportunidades para el diálogo constructivo y de no confrontación. Por ser una empresa familiar este tipo de situaciones se dan de manera cercana y no existe ningún tipo de asociación / sindicato.

PRINCIPIO 4: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.

Vivimos en un país en el que por suerte este tipo de prácticas son bastante limitadas, ya que la legislación es bastante dura al respecto, pero no inexistentes. Condenamos cualquier tipo de práctica que falte a la ética y a la moral de la empresa no solo desde la compañía sino también con todos nuestros grupos de interés.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

PRINCIPIO 5: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.

El trabajo infantil priva a los niños de su infancia y de su dignidad. Sabemos que aquí el papel del sector privado juega un pilar fundamental a la hora de erradicarlo. Para ello seleccionamos cuidadosamente nuestra cadena de suministro y de servicios porque sabemos que no todos los países respetan este principio.

PRINCIPIO 6: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN.

En TYC LA MATA, S.L los únicos requisitos a tener en cuenta a la hora de trabajar con nosotros son el mérito y la capacidad analizados cuidadosamente para cada puesto de trabajo. Además contamos con un proceso selectivo que apuesta por la diversidad y la inclusión de los más vulnerables.



TYC LA MATA, S.L.



Premio **Asepeyo** 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7: LAS EMPRESAS DEBERAN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.

Nuestro departamento de Medio Ambiente realiza los correspondientes estudios de Impacto Ambiental para que nuestra actividad tenga la mínima repercusión posible. Contamos con todas las Autorizaciones requeridas por la Consejería de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático del Principado.

PRINCIPIO 8: LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

La Empresa cuenta con una Política Medioambiental que persigue no solo la prevención sino también la instalación de una cultura del cuidado del medio ambiente que incluya desde grandes acciones hasta pequeños gestos que se pueden llevar a cabo cada trabajador en el día a día.



TYC LA MATA, S.L.



Premio **Asepeyo** 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

PRINCIPIO 9: LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.

Parte de enfoque preventivo de la empresa se basa en el uso de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Por ello TYC LA MATA, S.L crea su departamento de I+D+I con el objetivo de no solo lograr mejores resultados económicos sino que además repercute en un menor impacto en el medioambiente.





TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10: LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS.

Dentro de la compañía existe una Política Anticorrupción donde se reflejan nuestros valores y que implica un compromiso con los más altos estándares de integridad, transparencia, respeto a la legalidad y a los derechos humanos. Todos nuestros trabajadores y nuestros partnes están obligados a regirse por estos principios.



Pacto Mundial
Red Española



UNE-EN ISO 9001:2015
CA-114818



UNE-EN ISO 14001:2015
MA-114818





**DIECISIETE
OBJETIVOS DEL
PACTO MUNDIAL**



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

- Acción 1.1** TYC LA MATA, S.L tiene implantado un Código Ético donde recoge la Política de Derechos que deben de ser asumidos y respetados por todos los miembros de la empresa.
- Acción 1.2** La compañía proporciona igualdad de oportunidades laborales para facilitar la integración de los más necesitados.



Objetivo 2: Poner fin al hambre.

- Meta 2.1** TYC LA MATA, S.L llevará a cabo recogidas de alimentos programadas con el objetivo de repartirlo entre los más necesitados. Esta iniciativa se iniciará en el año 2023 con el visto bueno del CEO de la empresa.
- Acción 2.1** Por segundo año consecutivo continuamos apoyando la iniciativa *Zero Hunger Challenge* de las Naciones Unidas que busca entre otras cosas lograr que todos los sistemas alimentarios sean sostenibles.



Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

- Acción 3.1** TYC LA MATA, S.L se ha adherido, mediante convenio de colaboración, al Proyecto "Tapones para una nueva vida", de la Fundación SEUR, que tiene beneficios social y ambiental, destacando su fin solidario. Este punto será ampliado en la Rendición de Cuentas.
- Acción 3.2** La empresa tiene implantado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral conforme a la Norma ISO 45001:2018.
- Acción 3.3** Como cada año la empresa ha realizado los reconocimientos médicos a los trabajadores con un cumplimiento del 95%.



Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Acción 4.1 | A través de nuestro programa de prácticas participan alumnos con algún grado de discapacidad/minusvalía adaptando el puesto de trabajo a sus necesidades con el fin de conseguir la integración laboral para grupos vulnerables.

Acción 4.2 | La empresa colabora con diferentes asociaciones culturales como la Asociación Cultural Valentín Andrés o deportivas como el Club Deportivo Mosconia, ambas muy comprometidas con la educación de los más pequeños.



Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y los niños.

Meta 5.1 | La empresa tiene previsto para el año 2023 adherirse a la iniciativa CEO POR LA DIVERSIDAD de la Fundación ADECCO.

Este año se hizo las gestiones, pero ya había finalizado el plazo de adhesión.

Acción 5.1 | Pese a no estar obligados, la empresa ha elaborado e implantado un Plan de Igualdad desde el año 2020, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y garantizar un buen clima laboral.

Acción 5.2 | En el mes de enero se actualizaron las políticas empresariales de la Compañía: Política Integrada, Política de Conciliación, Política de Derechos Humanos y Política de Evaluación de Proveedores.

Acción 5.3 | La sede principal de la empresa, ubicada en Oviedo, cuenta con una representación de 75% de mujeres, ejerciendo cargos administrativos y técnicos.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

- Acción 6.1** Las prácticas de control de emisiones implementadas en las instalaciones de la empresa son eficientes y sostenibles debido al bajo consumo y uso racional de agua.
- Acción 6.2** La empresa tiene implantado un Sistema de Gestión Ambiental según la Norma ISO 14001:2015.
- Acción 6.3** La compañía anualmente conciencia y forma a sus trabajadores sobre la importancia de un uso racional y una gestión eficiente del agua y economía circular.
- Acción 6.4** En las instalaciones ubicadas en el Puerto de Gijón la empresa dispone de espacios apropiados para la higiene personal de sus trabajadores, garantizando condiciones ópticas para desarrollar sus actividades.



Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

- Acción 7.1** Este año se ha realizado un estudio de ahorro energético en el edificio principal de la empresa dónde se cambiaron las bombillas tradicionales por iluminación LED, y ha establecido criterios de eficiencia energética y uso de energías renovables en los edificios e instalaciones.
- Acción 7.2** Durante este ejercicio la empresa ha realizado el control del uso de combustibles en los desplazamientos de los empleados.
- Acción 7.3** La Compañía anualmente conciencia y forma a sus trabajadores sobre eficiencia energética y economía circular, elaborando guías que establezcan pautas de ahorro y consumo en las oficinas.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

- Acción 8.1** La empresa garantiza condiciones laborales dignas a todos los empleados y proveedores, asegurando la no discriminación en la contratación, remuneración justa, por capacitación y promoción.
- Acción 8.2** A principio de año la empresa ha revisado y actualizado la Política de Evaluación de Proveedores mejorando la inclusión económica en toda la cadena de suministro.
- Acción 8.3** La compañía ha ofrecido contratos indefinidos a nuevos ingresos, favoreciendo entre ellos a una persona con discapacidad.

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

- Acción 9.1** La empresa continúa introduciendo la innovación en la cultura empresarial, fomentando y desarrollando proyectos eficientes y sostenibles para mejorar la gestión de los recursos naturales, con la finalidad de disminuir el impacto medioambiental.
- Acción 9.2** Este año se ha diseñado una pantalla ambiental mediante material granular que favorece la economía circular y la reutilización de residuos y subproductos.
- Acción 9.3** La empresa ha adquirido este año un vehículo 100% eléctrico, con bajo impacto sobre el medioambiente, promoviendo la eficiencia energética dentro de la organización.



Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre países.

- Acción 10.1** | En el mes de Enero se ha actualizado la Política Integrada de la Empresa donde se destaca la calificación, cualificación, habilidades y experiencia como instrumento de promoción.
- Acción 10.2** | La empresa tiene implementado un Sistema Compliance Penal y una Política de Compliance Penal.
- Acción 10.3** | A principio de año el CEO ha revisado y actualizado la Política de Evaluación de Proveedores.



Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

- Acción 11.1** | La empresa ha adquirido un vehículo 100% eléctrico, eficiente y sostenible, con bajo impacto sobre el medioambiente.
- Acción 11.2** | Las oficinas de la empresa cuentan con zonas verdes con el objetivo de aumentar la productividad, el bienestar de los empleados y las relaciones y garantizar la calidad de vida de sus empleados.



Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

- Meta 12.1** | La compañía forma a sus empleados, proveedores y cadena de valor en su conjunto en prácticas y pautas de producción y consumo sostenible.
- Meta 12.2** | La empresa incorpora dentro de su Política Integrada el objetivo de reducción de residuos aspirando a conseguir residuo cero.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

- Acción 13.1** Este año la compañía ha medido la Huella de Carbono de su principal actividad, con el fin de lograr una economía baja en carbono y la neutralidad climática.
- Acción 13.2** La Organización tiene implementado un Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2015.
- Acción 13.3** La empresa implementa prácticas ambientales para evitar emisiones difusas, garantizando la calidad del aire de las áreas donde desarrolla sus operaciones.
- Acción 13.4** Con el objetivo de reducir el impacto en el medio ambiente este año la empresa adquirió un vehículo 100% eléctrico.



Objetivo 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.

- Meta 14.1** La empresa tiene previsto para el año 2023 adherirse a Los Principios para un Océano Sostenible, iniciativa lanzada por la ONU en el año 2019.
- Acción 14.1** La empresa conciencia a sus empleados sobre la importancia de la lucha contra el cambio climático y la protección de los ecosistemas marinos y costeros.



Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.

- Meta 15.1** La empresa respeta los terrenos que están dentro o sean adyacentes a áreas protegidas o de alta biodiversidad.
- Acción 15.1** La compañía invierte en conservación, restauración y reforestación de especies vegetales autóctonas en el Principado de Asturias.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25. 26. 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

Acción 16.1 Como en años anteriores durante este ejercicio la empresa ha cumplido cabalmente su Código Ético en todos los niveles de la organización.

Acción 16.2 La empresa tiene implementado un Sistema de Gestión de Compliance Penal que permite medir la transparencia de nuestras operaciones.



Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Acción 17.1 Como lleva haciendo desde el 2017, la empresa alinea su estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad con los ODS e integrando estos dentro de sus políticas internas.

Acción 17.2 La empresa colabora desde sus inicios con múltiples asociaciones como por ejemplo con la Asociación Cultura Valentín Andrés, o en Clubs Deportivos, como el ADBA y el Club Patín Arces entre otros.





RENDICIÓN DE CUENTAS



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

RENDICIÓN DE CUENTAS

Como broche final para este Informe de Progreso presentamos nuestra Rendición de Cuentas. Este apartado va a reflejar nuestra faceta más social y sostenible donde recogemos las medidas más importantes llevadas a cabo por la empresa a lo largo de este 2022.

Este es el resultado del trabajo duro de una empresa durante todo un año que busca mejorar no solo a nivel económico. TYC LA MATA busca colaborar con su entorno más cercano. Dentro de la empresa y fuera de ella: su entorno local, clientes y proveedores, además de por supuesto: sus trabajadores. En el trataremos temas tan importantes como la igualdad, la prevención de riesgos laborales o el medio ambiente.

Nuestra política social es devolver a la sociedad parte de lo que la empresa gana y con eso ganamos todos. El sector privado es un pilar muy fuerte que debería de ayudar a los más vulnerables, no solo a través de donaciones también con políticas justas, con puestos de trabajos inclusivos que permitan el acceso a una vida digna para todos.





TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

1. COMPROMISO Y CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOCIAL - COLABORACIONES CON INSTITUCIONES

LIBRO “ABUELÍSIMOS” POR LORENA VALDÉS



TYC LA MATA, S.L colabora este año con esta publicación de la periodista Lorena Valdés. El libro es un homenaje a los más mayores del Concejo de Grado por parte de sus nietos. En él se recogen fotografías e historias.

ASOCIACIÓN CULTURAL VALENTÍN ANDRÉS

En 2022 se cumplen 31 años de la creación de la Asociación Cultural Valentín Andrés y 131 del nacimiento de este insigne economista y escritor



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

moscón. Esta asociación cultural es una de las de mayor solera y reputación del concejo de Grado, con una trayectoria importante a sus espaldas gracias al trabajo de mucha gente que han formado parte, a lo largo de más de treinta años, de su junta directiva y otros moscones que han guiado a este colectivo en una larga y fructífera trayectoria.

Este 2022 después de dos años de ausencia, se celebró en la Iglesia de San Pedro de Grado el XVI *Concierto Coral Valentín Andrés* organizado como viene siendo habitual desde hace años la víspera de la Fiesta de la Primera Flor que da la bienvenida a la primavera. Este año se realizó junto al Coro de la Universidad de Oviedo y el Coro del Colegio de Aparejadores de Asturias.



Concierto coral

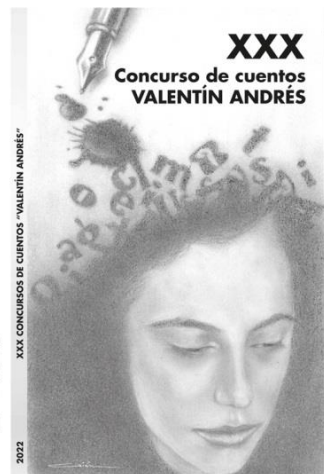
Coro de la Universidad de Oviedo y
Coro del Colegio de Aparejadores de Asturias



Sábado, 23 de abril, a las 21:00
Iglesia Parroquial de San Pedro de Grau Grado



Asociación Cultural
VALENTÍN ANDRÉS
Grado (Asturias)



ENTREGA DE PREMIOS
PRESENTACIÓN DEL XXX LIBRO DE CUENTOS

VIERNES, 4 DE NOVIEMBRE DE 2022
A LAS 19:30 h. EN LA CASA DE CULTURA DE GRAU



Además, TYC LA MATA, S.L colaboró con el *Concurso de Cuentos Valentín Andrés* que cuenta con una doble vertiente:



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

Concurso Internacional de Cuentos Valentín Andrés, abierto a cualquier persona que lo desee

Concurso Provincial Escolar de Cuentos Valentín Andrés, abierto a todos los alumnos de los Centros Públicos del Principado de Asturias.

“QUORUM”, REVISTA OFICIAL DE LA UNIÓN DE OFICIALES DE LA GUARDIA CIVIL

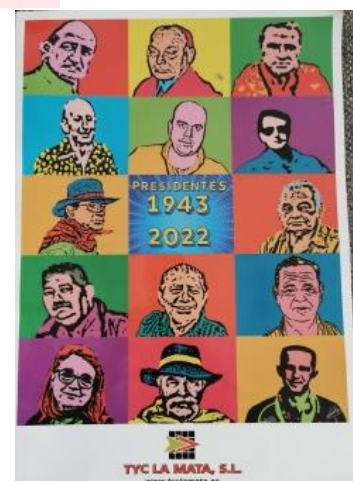


Este año TYC LA MATA colaboró con el número 17 de la revista de seguridad de la Guardia Civil “Quorum”.

FIESTAS PATRONALES DE SANTIAGO Y SANTANA DE GRADO



TYC LA MATA, S.L patrocina como cada año las fiestas patronales de su pueblo “Santiago y Santana”. La Hermandad cuenta con el apoyo tanto con medios económicos como técnicos.





TYC LA MATA, S.L.



Premio **Asepeyo** 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



ENTIDADES DEPORTIVAS

Estos son todos los clubes deportivos con los que colabora la entidad. Creemos en la importancia que tiene el deporte en la infancia por lo que además de contribuir con los equipos grandes, la empresa busca colaborar con las canteras de estos equipos.

**CLUB DEPORTIVO BÁSICO E.C.
SANTI PÉREZ – MIRADOR DEL NALÓN**



FUNDACIÓN DEPORTE AVILÉS



CLUB DEPORTIVO MOSCONIA





TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

CLUB PATÍN ARECES



CLUB GIMNÁSTICO GRADO



ASOCIACIÓN ATLÉTICA AVILESINA



CLUB BALONCESO ADBA



CLUB DEPORTIVO QUIRINAL



CLUB BALONCES SAN PEDRO



CRUZ ROJA ESPAÑOLA

Otro año más TYC LA MATA, S.L es un fiel colaborador de la Cruz Roja Española. La Cruz Roja es una institución humanitaria con casi 60 años de historia y tiene presencia en más de 150 países. Por ello creemos que es más que relevante la ayuda de todos para que puedan seguir llegando a lo más desfavorecidos.



TYC LA MATA, S.L.



Premio **Asepeyo** 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

Socios + Cruz Roja



Cruz Roja



2. ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DE EMPRESA - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO – DERECHOS HUMANOS

TYC LA MATA, S.L vela por la diversidad y la inclusión en todos los niveles de la organización. Tal y como recoge en su Código Ético y en el Plan de Igualdad, la empresa promueve y apuesta por la igualdad de oportunidades, la diversidad e inclusión como elementos diferenciadores y la libertad de asociación. Rechaza cualquier tipo de discriminación ya sea por razón de raza, sexo, religión o nacionalidad.

Estamos convencidos de que la diversidad de nuestra plantilla es un factor enriquecedor que aporta a la empresa nuevas perspectivas, ideas y experiencias, potenciando las capacidades y diferentes visiones.

Esta acción se fundamenta en el Principio 6 del Pacto Mundial, que establece claramente que “no se tolerará en ningún caso la discriminación por raza, sexo, religión, nacionalidad, edad, orientación sexual, discapacidad física o mental, situación familiar, opinión política o cualquier otra cuestión que pueda conducir a la discriminación”.

En este sentido, la empresa continúa trabajando día a día con el firme compromiso de gestionar sus trabajadores centrados en garantizar varios objetivos tipificados en la Política Integrada de TYC LA MATA, S.L:

- Un entorno de trabajo estable, dentro del contexto y las prioridades estratégicas.
- La igualdad de oportunidades, fomentando la no discriminación, la diversidad e inclusión.
- El respeto a los derechos humanos, individuales y laborales, velando de forma permanente por la seguridad, salud e integridad física de los trabajadores.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Compensación basada en una remuneración justa, en base a la promoción por méritos, experiencia y cualificación laboral, como estrategia de motivación y compromiso con los valores de la compañía.

Actualmente TYC LA MATA, S.L cuenta con veintiún (21) trabajadores en nómina, bajo los convenios de CONSTRUCCIÓN y TRANSPORTE, que ocupan diferentes puestos dentro de la empresa: gerencial, técnico, administrativo y operacional. De estos, quince (15) son hombres y seis (06) mujeres, que en porcentaje corresponden a 71 y 29%, respectivamente.

Este ejercicio hubo la incorporación de dos (02) mujeres y dos (02) hombres para completar la plantilla administrativa y operativa de la empresa.

Por su parte TYC LA MATA, S.L posee un equipo diverso que ha mejorado la productividad y relaciones internacionales de la empresa. Desde el año 2019 cuenta con dos (02) trabajadores de extranjeras en plantilla, una ocupando un puesto técnico y la otra administrativa, lo que representa el 10% del personal.

Por otro lado, en relación a la integración de personas con capacidades diferentes, la compañía mantiene un firme compromiso con la adaptación de los puestos de trabajo. Este año se ha contratado a una (01) persona con discapacidad, y actualmente mantenemos dos (02) trabajadores con capacidades diferentes, lo que representa un 10%.

En nuestro estudio de indicadores, se analizan varios factores: número de trabajadores, diversidad cultural y contratación directa de empleados con capacidad diferentes, evaluados por género. A continuación, se presentan los resultados arrojados.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

EMPLEADOS

21
TRABAJADORES



INDICADORES DE GÉNERO



29%
6 MUJERES



71%
15 HOMBRES

PUESTOS GERENCIALES



1



0%
0 MUJERES



100%
1 HOMBRES

DIVERSIDAD CULTURAL



3

NACIONALIDADES



CONTRATACIÓN DIRECTA DE EMPLEADOS CON CAPACIDAD DIFERENTES



2



0%
0 MUJERES



100%
2 HOMBRES



TYC LA MATA, S.L.



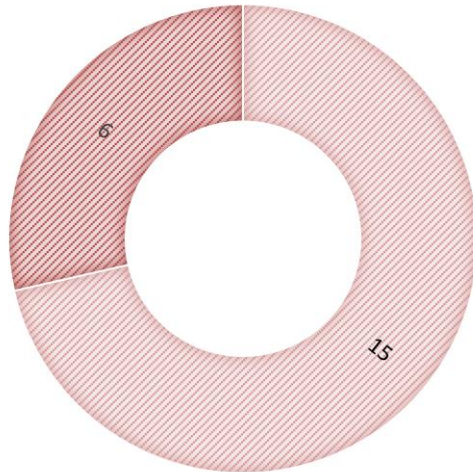
Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

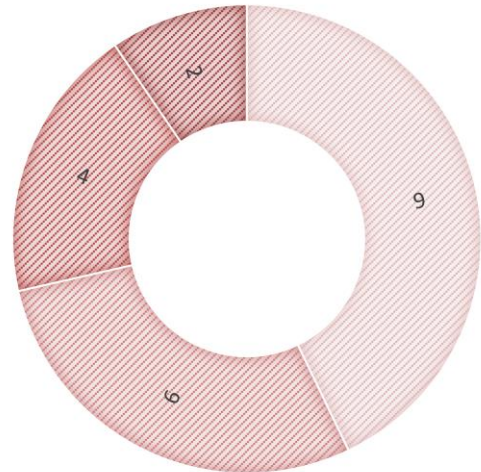
NÚMERO DE EMPLEADOS POR GÉNERO

NÚMERO DE EMPLEADOS POR EDAD

MUJERES HOMBRES

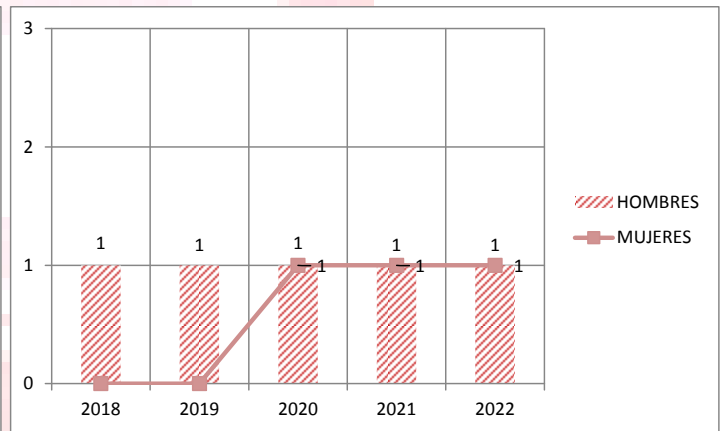
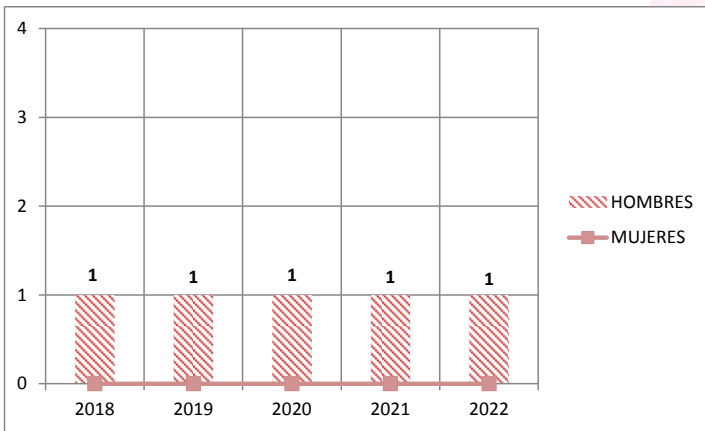


<30 30-40 41-50 >50



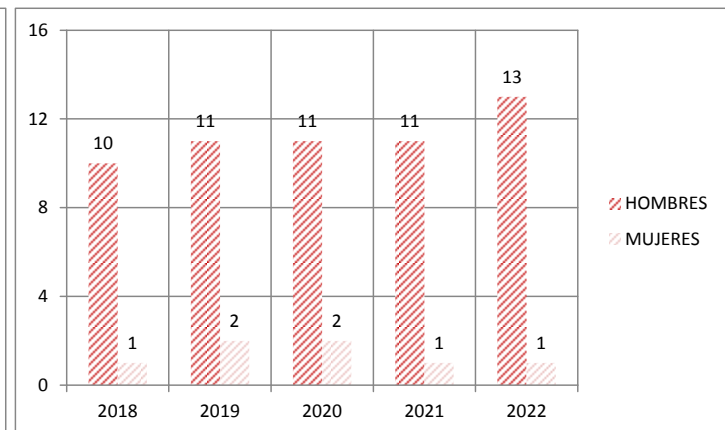
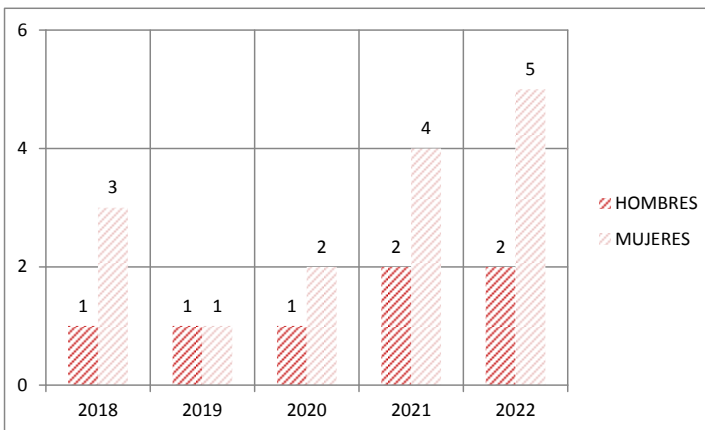
NÚMERO DE DIRECTIVOS

NÚMERO DE TÉCNICOS



NÚMERO DE ADMINISTRATIVOS

NÚMERO DE OPERACIONALES





TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

HITOS Y GRANDES LOGROS DEL AÑO 2022



La empresa calcula la huella de carbono correspondiente al año 2020 relativa a sus actividades portuarias desarrolladas en el puerto de El Musel, Gijón, Asturias.



TYC LA MATA

Ha participado en el Proyecto "Gijón Huella de Carbono" desarrollado por el **Club de Calidad** con el apoyo de **Gijón Impulsa**, iniciativa que ha permitido conocer cuál era su impacto respecto a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (CEI) que producen y a establecer un plan de acción con propuestas para contribuir a reducirlos.

6 julio de 2022



TYC LA MATA, S.L ha sido reconocida por el Instituto Asturiano de la Prevención de Riesgos Laborales y el Club Asturiano de Calidad por la implantación y migración del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo según la norma ISO 45001.



TYC LA MATA, S.L se ha adherido, mediante convenio de colaboración, al Proyecto solidario y ambiental denominado Tapones para una nueva vida, de la FUNDACIÓN SEUR.



3. INTEGRACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La seguridad e integridad física de los trabajadores es prioridad máxima en TYC LA MATA, S.L. La empresa constantemente hace grandes esfuerzos para mejorar los estándares de seguridad y salud en toda la compañía mediante la incorporación de la cultura preventiva en todos los niveles de la organización. Es consciente que la mejora continua de la cultura preventiva es un aspecto clave para evitar accidentes mayores.

Es por esto que la empresa se ha trazado como objetivo empresarial alcanzar cero accidentes en cada año natural. Para esto trabaja en reducir la accidentalidad del personal con los grupos de interés más implicados: empleados, proveedores y subcontratas.

El año 2022 ha arrojado los mejores resultados en materia de seguridad.

Durante este ejercicio no se efectuaron accidentes con bajas laborales con el personal propio. Se considera que esta baja accidentalidad es el resultado de la implementación de la Política Integrada, la formación de los trabajadores, el aumentado los controles de las instalaciones a través de inspecciones técnicas, y la dotación de los EPIS adecuados para las funciones a realizar en las áreas operacionales.

Como resultado de lo anterior, para el conjunto de personal propio, en 2022 se ha obtenido un índice de frecuencia de 0,00 (número de accidentes por cada millón de horas trabajadas). En relación al resto de indicadores, en base al Informe de Indicadores de Absentismo, con cierre al mes de Noviembre, elaborado por la Mutua contratada, índice de absentismo 0,00 (Días de baja transcurridos año *100) / Σ (Días mes * Trabajadores afiliados mes), duración media 0,00



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

(Días de baja de las altas médicas/Número de altas), índice de incidencia 0,00 (Proyección anual de las baja iniciadas en el periodo*100/Promedio trabajadores año), índice de prevalencia 0,00 (Casos pendientes de alta a último día del periodo*100/Trabajadores afiliados del último mes del periodo), días de baja acumulados 0,00.

Contar con una plantilla sana, comprometida y que se sienta valorada por su contribución actual, es parte de nuestra estrategia empresarial, por este motivo, la empresa nunca desiste en implementar y reforzar la cultura preventiva que nos permita eliminar completamente los riesgos asociados a nuestras actividades.

Constantemente fomenta y garantiza entornos de trabajo seguros para todos los trabajadores, proveedores, subcontratas y clientes, como Política de empresa, ya que concibe la seguridad como una herramienta fundamental para mejorar la eficacia y la eficiencia de la organización en general.

La empresa tiene asumido que la seguridad y prevención es tarea de todos, y es una actividad que debe ser proactiva, donde la mejora continua, la gestión de los riesgos a través del análisis, la observación y el contacto constante con los trabajadores; el conocimiento y prevención de las situaciones que pueden generar situaciones potencialmente graves o mortales y la formación del personal; es fundamental para lograr la política de cero accidentes.

En este punto, la empresa trabaja en el desarrollo profesional y humano de los mismos mediante cursos de sensibilización y simulacros de emergencia, enmarcados en el Plan de Formación del ejercicio en curso, para proporcionar a los trabajadores las aptitudes, cualidades y habilidades que requieran para mejorar su competitividad y lograr un desempeño satisfactorio, en busca de una mayor productividad, seguridad y eficiencia en todos los puestos de trabajo.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

En relación al cumplimiento de las obligaciones de la empresa, en materia de salud y bienestar de nuestros empleados y del artículo 22 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, donde se establece que toda empresa debe garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo, como todos los años, Los trabajadores han realizado los reconocimientos médico ajustados a su puesto de trabajo, según los protocolos específicos definidos de acuerdo a la evaluación de riesgos, con un cumplimiento del 95%.

Por otro lado y no menos importante, la empresa tiene implementado Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la Norma ISO 45001:2018, que le permite disminuir la siniestralidad laboral y aumentar la productividad, cumplir con la legislación en materia de prevención y fomentar una cultura preventiva dentro de la organización. Este es auditado anualmente mediante un tercero independiente.

En este sentido, se destaca que durante el mes de Mayo, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales y el Club de Calidad otorgaron a varias empresas Asturianas, entre las que se encontraba TYC LA MATA, S.L, un certificado por la implantación y migración del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según la Norma ISO 45001:2018, en el año 2021.

LÍDERES EN PREVENCIÓN

CLAVES DEL ÉXITO DE ISO 45001:2018
MEJORA PROACTIVA PARA UN LUGAR SEGURO DE TRABAJO



27 DE MAYO



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



El Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales y el Club Asturiano de Calidad otorgan el presente Diploma de Reconocimiento a

TYC LA MATA, S.L.

por la implantación y certificación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según la Norma ISO 45001:2018

Oviedo, 27 de mayo de 2022

Ilmo. Sr. D. Enrique Fernández Rodríguez
Consejero de Industria, Empleo y Promoción Económica

Certificado de Migración SGI bajo ISO 45001.



Entrega de certificados.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

EMPLEADOS

21
TRABAJADORES



INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD CONTINGENCIA PROFESIONAL (CP)



0,00
ÍNDICE DE
ABSENTISMO

0,00
DURACIÓN MEDIA

0,00
ÍNDICE DE
INCIDENCIA

0,00
ÍNDICE DE
PREVALENCIA

0,00
DÍAS DE BAJA
ACUMULADOS

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD CONTINGENCIA COMÚN (CC)



6,42
ÍNDICE DE
ABSENTISMO

33,67
DURACIÓN MEDIA

28,71
ÍNDICE DE
INCIDENCIA

10,00
ÍNDICE DE
PREVALENCIA

396,00
DÍAS DE BAJA
ACUMULADOS

4. NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

TYC LA MATA, S.L desarrolla sus operaciones minimizando los impactos sobre el medioambiente, protegiendo la naturaleza y la biodiversidad y fomentando la economía circular. Esta última pretende ser la respuesta a este uso no sostenible de los recursos de nuestro planeta.

La empresa, en todo momento, se compromete a conducir sus actividades con el máximo respeto por el entorno.

Por esto busca a la mejora continua en su desempeño ambiental mediante su Sistema de Gestión Integrado de TYC LA MATA, S.L, certificado bajo el estándar ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015, que nos permite cumplir con la legislación aplicable, así como con nuestra Política Integrada, a fin de reducir el impacto de nuestras actividades de forma transparente, alineándonos con las expectativas de nuestros grupos de interés.

La certificación que cubre todas las actividades y centros de la empresa y el 100% de las operaciones, que es auditado y revisado anualmente por un tercero independiente.

Igualmente, la empresa implementa procesos de certificación, verificación y aseguramiento a través de auditorías internas para garantizar el correcto cumplimiento de la normativa vigente.

ACCIONES PARA DISMINUIR DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS

TYC LA MATA, S.L, consciente de los retos ambientales globales, como el cambio climático, en el 2022 ha centrado sus esfuerzos en impulsar la estrategia de la compañía en esta dirección, reforzando nuestro compromiso medioambiental.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

Los principales impactos ambientales de la empresa están relacionados con la atmósfera, específicamente con la alteración y deterioro de la calidad del aire en las áreas de influencias.

En este sentido, se han emprendido varias acciones y controles que respaldan nuestro firme compromiso de la disminución las emisiones difusas que pueden generar nuestras actividades. Entre las cuales están:

- Adquisición de vehículo eléctrico. A inicio de año la empresa sumó a su flota un vehículo 100% eléctrico, fomentando la gestión ambiental de la empresa, debido a que no usan combustibles fósiles para circular y genera cero emisiones de CO₂ a la atmosfera.
- Desarrollo de nuevos proyectos que fomentan la reducción de emisiones mediante el diseño de pantallas ambientales con nuevos materiales, más eficientes, que permitan optimizar el sistema de protección contra el viento, haciéndolas más versátiles y sostenibles.

Adicionalmente, conscientes de que el área más afectada por nuestras actividades de carga, descarga, manipulación, almacenamiento y transporte de graneles sólidos está ubicada en el Puerto de El Musel, TYC LA MATA, S.L, en los últimos años ha implementado medidas técnicas, preventivas y correctivas, en todas las fases operacionales, encaminadas a reducir las emisiones de partículas a la atmósfera y a mejorar la calidad del aire de la zona. Estas han consistido fundamentalmente a la limpieza de superficies destinadas al almacenamiento de graneles; la instalación de pantallas, riego de superficies y parvas y sistemas de nebulización.

A continuación, se explican más al detalle las actuaciones ejecutas por la empresa.

- Control de las emisiones atmosféricas mediante buenas prácticas de trabajo:



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Regulación de las operaciones en función de la pulverulencia del material, y de la velocidad y dirección del viento.
- Limitación de la altura máxima de los acopios de combustibles sólidos.
- Delimitación de las áreas de almacenamiento con barreras móviles que permiten contener graneles, reducir la velocidad del viento, atenuar su turbulencia y la acción de esta sobre las parvas de material.
- Limpieza periódica de explanadas y viales mediante barredora móvil, una vez completada las maniobras de carga, tratamiento, almacenamiento, manipulación y transporte del material pulverulento.
- Sellado de las pilas de graneles sólidos mediante agua y aditivos tensoactivos, en condiciones adversas y fuertes vientos.
- Riego y tratamiento periódico, por vía húmeda, de las parvas de material en días secos o en condiciones atmosféricas desfavorables.
- Limitación de la altura de caída de la mercancía, minimizando al máximo la altura de caída del material desde la criba hasta los acopios provisionales de combustibles sólidos.
- Dotación de toldos a los vehículos de transporte de graneles para garantizar la hermeticidad de la mercancía y evitar su dispersión por la acción de las corrientes de aire.
- Supervisión de las operaciones para garantizar el cumplimiento de las obligaciones establecidas por la normativa aplicable, las Normas Ambientales del Puerto de Gijón y el APCA de la empresa.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Mantenimiento preventivo y correctivo a las máquinas, equipos de trabajos y vehículos de transporte para garantizar su correcto funcionamiento y evitar la contaminación del aire.
- Cumplimiento de las medidas establecidas en los Planes de Mejora de la Calidad del Aire en la aglomeración de Gijón.

CÁLCULO HUELLA DE CARBONO

En cuanto al seguimiento de nuestro impacto sobre el medioambiente, este año iniciamos con el cálculo de la huella de carbono de las actividades asociadas a la empresa, con la ayuda del Club de Calidad Asturiano y el Ayuntamiento de Gijón (Gijón impulsa), y el asesoramiento técnico de Taxus Medio Ambiente, a través de la participación en el proyecto “GIJÓN HUELLA DE CARBONO”, iniciativa que pretendía contribuir de manera relevante al reto europeo contra el cambio climático cuyo fin es lograr una economía baja en carbono y la neutralidad climática.

Mediante este proyecto se estimaron las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de las actividades ejecutadas en el Puerto de Gijón, Asturias, logramos la inscripción de la empresa en el Registro Nacional de Huella de Carbono y diseñando un Plan de reducción de Emisiones de GEI.



La Huella de Carbono es un indicador medioambiental que identifica, con un valor expresado en masa de dióxido de carbono equivalente, la cantidad de Gases de Efecto Invernadero que emite a la atmósfera de forma directa o indirecta una organización a lo largo de un año específico, o un producto o servicio a lo largo de su ciclo de vida.



Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

El cálculo se ha realizado bajo un enfoque operacional donde se han contabilizado la totalidad de las emisiones GEI atribuibles a las actividades de almacenamiento, cribado, compra y venta de combustibles sólidos desarrolladas en El Musel, Puerto de Gijón, Asturias, que incluyeron las emisiones directas del Alcance 1 e indirectas del Alcance 2: combustión móvil (vehículos + maquinarias) y energía eléctrica, respectivamente.

El límite operacional del proyecto incluía las siguientes áreas donde la empresa ejecuta sus actividades portuarias:

- Oficina Administrativa y de control: Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27), Puerto de El Musel, 33290, Gijón, Asturias.
- Plantas de procesos:
 - Parte trasera del tramo 1 del Muelle Olano, Puerto de El Musel, Zona A3 FT Base de Faro de Torre, 33290, Gijón, Asturias.
 - Parcela Stella Maris, Zona D3, Puerto de El Musel, Zona A3, 33290, Gijón, Asturias.
- Vestuarios: Área de servicios logísticos, Puerto de El Musel, 33290, Gijón, Asturias.

En relación a las fuentes de emisiones de GEI, dentro el Alcance 1 se abarcó:

- Combustión en instalaciones fijas:
 - Consumo de combustible (gasoil) en sus instalaciones de El Musel: plantas de procesado y tratamiento de minerales OLANO y STELLA MARIS.
 - Consumo de combustible (gasoil) de maquinarias propias: alimentación del sistema grupo electrógeno-planta de proceso, conformada por una criba y cintas transportadoras.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Consumo de combustibles fósiles de vehículos móviles: flota de dos vehículos en alquiler utilizados para el desplazamiento del personal para realizar tareas diarias de las plantas.

Por su parte, el Alcance 2 incluía el consumo de electricidad para el desarrollo de estas actividades, en este caso de la oficina administrativa y vestuarios.

Para esto lograr el número final, la empresa primero realizó una evaluación de la empresa y de sus procesos, donde identificó y analizó las fuentes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, y ya con los datos obtenidos, procedió a calcular finalmente la huella de TYC LA MATA, S.L correspondiente al año 2020.

Para el cálculo se utilizó la herramienta facilitada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), basada en la metodología de la Norma ISO 14064.

A continuación, se presenta un resumen con los cálculos de emisiones realizados:

2020	ALCANCE	FUENTE - ACTIVIDAD	DATO ACTIVIDAD		FACTOR EMISIÓN	UNIDAD	EMISIONES CO ₂ (kg)	EMISIONES CO ₂ (Kg CO ₂ eq)	EMISIONES CO ₂ (tCO ₂ eq)	
			CIFRA	UNIDAD						
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1	Gasoil B ¹	8.800	kWh/año	2,686	Kg CO ₂ /kWh	23.636,80	23.636,80	108,38	
		Gasoil B ²	2.318	l/año	2,686	Kg CO ₂ /l	5.693,01			
		Gasoil B ³	32.187	l/año	2,686	Kg CO ₂ /l	79.051,27			
		Refrig/ Climatiz.	0	Kg	-	Kg	0	0	0	
	ALCANCE 1 total								108.381,08	108,38
	ALCANCE 2	Electricidad	7.473	kWh/año	0	kg CO ₂ /kWh	0	0	0	
ALCANCE 2 total								108.381,08	108,38	
TOTAL ALCANCE 1+2								108.381,08	108,38	

¹: Plantas de procesos + grupos electrógenos.

²: Vehículos.

³: Palas neumáticas.

Tabla 4.1. Resumen de emisiones de CO₂ (2020).



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

Para el cálculo era conviene establecer una ratio que permitiera estudiar la contribución en términos relativos, relacionando las emisiones de GEI generadas con un parámetro o índice de actividad. Para ello, TYC LA MATA, S.L consideró relativizar el movimiento de mercancías, que durante el año 2020 corresponde a 220,07 miles de toneladas (220,07 mt/año). En base a esto se obtuvieron los siguientes resultados.

2020	ALCANCE	FUENTE - ACTIVIDAD	EMISIONES CO ₂ (t eq)	INDICADOR (t CO ₂ eq /nº actos año)
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1	Instalaciones fijas	23,637	0,1074
		Desplazamientos	84,744	0,3851
		Refrigeración/climatización	0,00	0,0000
	ALCANCE 2	Electricidad	0,00	0,0000

Tabla 4.2. Resumen de emisiones de CO₂ (2020).

2020	ALCANCE	FUENTE - ACTIVIDAD	EMISIONES CO ₂ (t eq)	INDICADOR (t CO ₂ eq /nº actos año)
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1 Total	Instalaciones fijas y móviles	108,381	0,4925
	ALCANCE 2 Total	Electricidad	0,00	0,0000
	TOTAL	TODAS	108,381	0,4925

Tabla 4.3. Resumen de emisiones de CO₂ (2020).

Así, la ratio de emisiones para 2020 de TYC LA MATA, S.L. fue de 0,4925 tCO₂eq/m² año.



GIJÓN, ASTURIAS

CO₂ 0,4925
AÑO 2022 tCO₂eq/m² año

En base a este resultado, se procedió a diseñar un Plan de Reducción de Emisiones de GEI, donde se establecen las medidas de mejora de la



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

eficiencia en sus operaciones y optimización de recursos y procesos, que comenzaran a implementarse en el año 2023, contribuyendo así a la lucha contra el cambio climático.



TYC LA MATA

Ha participado en el Proyecto “Gijón Huella de Carbono” desarrollado por el **Club de Calidad** con el apoyo de **Gijón Impulsa**, iniciativa que ha permitido conocer cuál era su impacto respecto a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que producen y a establecer un plan de acción con propuestas para contribuir a reducirlas.

6 julio de 2022



Certificado de calculo de huella de carbono.

SOSTENIBILIDAD E IMPLANTACIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE

En el último año hemos sido capaces de renovarnos y adaptarnos al nuevo mercado, centrando nuestros esfuerzos en hacer productos y proyectos sostenibles y respetuosos con el medioambiente, encaminados en la economía circular, utilizando en ellos menos cantidad de recursos, menos energía e implementando actuaciones específicas, estableciendo criterios de gestión de acuerdo con la jerarquía de residuos, tipificado en la Ley



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

En la siguiente tabla se presentan las tecnologías diseñadas y fabricadas por TYC LA MATA, S.L que buscan en origen mitigar la generación de emisiones de partículas sólidas a la atmosfera.



PANTALLA DE PROTECCIÓN AMBIENTAL Y VISUAL.

TYC LA MATA, S.L. ha construido en el Puerto de El Musel, en Gijón, Asturias dos pantallas de protección cuyos principios funcionales son la ocultación visual de las pilas o parvas de graneles (aspecto estético), la reducción ante la probabilidad de generación de polvo en suspensión (aspectos técnico y ambiental), facilidad de ejecución (aspecto temporal), correcto estado de conservación y nulo mantenimiento (aspecto físico), reducido coste de ejecución (aspecto económico), y sin alteración del estado físico del suelo donde se instalan (cimentación casi nula).



SELLADO DE PILAS DE MINERALES EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y PORTUARIOS.

Las pilas de carbón propiedad de TYC LA MATA, S.L y de otros clientes son selladas mediante el uso de aditivos químicos: tenso activos y floculantes de color blanco y biodegradable, que se proyecta sobre la superficie del mineral, evitando su dispersión y la emisión de partículas sólidas. El elemento químico actúa sobre el material, formando una especie de costra, evitando que el material fino de la pila sea arrastrado por el aire.

SISTEMA DE SUPRESIÓN DE PARTÍCULAS EN SUSPENSIÓN MEDIANTE EL EMPLEO DE CAÑONES NEBULIZADORES.

Con nuestro diseño innovador cubrimos las necesidades técnicas del cliente y mantenemos el fin previsto, que es el control de las emisiones de polvo que se proyectan a la atmosfera mediante la generación en altura de una densa bruma de pequeñas gotas de agua que capturan las partículas en suspensión y las hacen precipitar por gravedad en el área más próxima.



I+D+i-PANTALLA DE PROTECCIÓN AMBIENTAL Y VISUAL.

La empresa potencia la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) sobre el cambio climático y la energía, mediante la cooperación y coordinación institucional, con proyectos fundamentados en la reutilización de materiales, para ser implementados como materia prima en la elaboración de nuevos productos, la utilización de material granular que favorece la economía circular y la reutilización de residuos y subproductos mediante diseños propios y obras civiles prácticas y eficientes.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

GESTIÓN DEL AGUA (REDUCCIÓN, REUTILIZACIÓN Y RECICLAJE)

El agua se utiliza en las operaciones de las plantas de la empresa. Para garantizar la sostenibilidad, este es gestionado como un recurso estratégico, cuyo principal objetivo es lograr un consumo mínimo del mismo. Para esto se han implementado buenas prácticas ambientales de fácil acceso y de fácil ejecución, orientadas al manejo eficiente, promoviendo un uso responsable en todos los procesos a través de iniciativas de ahorro, reutilización y optimización del agua.

Los mayores consumos de agua se producen en las instalaciones ubicadas en el Puerto de El Musel, y como se ha realizado en años anteriores, TYC LA MATA, S.L continúa el control y seguimiento del consumo, mediante comparaciones de facturas, lo que nos ha permitido diagnosticar el uso, analizar el consumo mensual, calcular el promedio de uso por empleado, actividad y centro de trabajo y determinar la tendencia.

Igualmente continúa realizando la sensibilización del personal, informando sobre prácticas de uso eficiente del agua, que fomentan la reducción, reutilización y reciclaje del recurso, consejos que pueden implementarse no solo en la empresa sino en los hogares de estos.

Las principales acciones llevadas a cabo por la empresa para lograr un uso más sostenible del agua son:

- Realización de campañas de concienciación para conseguir un uso eficiente y responsable del agua en las oficinas.
- Mejora continua de los procesos de las instalaciones, para un menor consumo e impacto.
- Limpieza de superficies, viajes y áreas de trabajo con sistema de alta presión y bajo caudal, que permiten garantizar el aprovechamiento racional del agua.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

En este último punto, las prácticas de control de emisiones implementadas son reconocidos por la eficiencia de los mismos debido al bajo consumo de agua, donde su eficacia incrementa a la vez que se disminuye el consumo de este recurso.

EFICIENCIA ELÉCTRICA

El consumo de energía, en forma de combustibles fósiles y electricidad, es otro de los aspectos relevantes de la actividad ambiental de TYC LA MATA, S.L, es por esto que la empresa ha establecido varias medidas para mejorar su gestión que se orientan a la reducción de su consumo.

Entre las medidas tomadas, la empresa continúa abasteciendo todas sus instalaciones, ubicadas en el Puerto de El Musel, con energía eléctrica mediante fuentes renovables y limpias, compensando de esta manera las emisiones generadas por el resto de consumos.

Por otro lado, en las oficinas administrativas se hizo un estudio energético y se ha realizado la transición de las bombillas tradicional a LED, la cuales iluminan más, necesitan menos energía para funcionar, duran más tiempo y permiten un ahorro energético.

Como medidas de ahorro de combustibles, la empresa adquirió vehículo eléctrico, que ha incluido en su flota, con mira a ir cambiando los mismos paulatinamente.

Finalmente, TYC LA MATA, S.L continuará trabajando en la implantación de nuevas medidas de ahorro que refuerce el compromiso con el entorno receptor.

GESTIÓN DE RESIDUOS (REDUCCIÓN, REUTILIZACIÓN, RECICLAJE Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS)

TYC LA MATA, S.L, como parte del Plan General de la empresa, gestiona los residuos conforme a las siguientes premisas:

- Minimizar la generación de residuos en origen.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Priorizar la reutilización, reciclado y valorización de los residuos.
- Promover campañas de sensibilización sobre minimización de residuos.
- Gestionar los residuos peligrosos mediante empresas externas, especializadas y autorizadas en todo tipo de tratamiento, encargadas de la recogida, transporte, valorización y eliminación de los mismos.

Par esto ha implementa la economía circular en todos sus procesos productivos, apostando por la prevención, la minimización y la valorización de los residuos mediante control operacional de sus procesos.

En este sentido, la empresa se ha trazado un objetivo destinado a reducir progresivamente la generación de residuos en todas sus áreas. Donde, actualmente promueve actuaciones específicas, estableciendo criterios de gestión de acuerdo con la jerarquía de residuos.

Los residuos generados en nuestras instalaciones y obras son separados correctamente, tomando en cuenta: sus características, propiedades y peligrosidad, con arreglo a la Lista Europea de Residuos (LER). Posteriormente son almacenados temporalmente en condiciones adecuadas de higiene y seguridad, en contenedores de distintos colores e identificados, quedando prohibida, en cualquier operación, la mezcla o dilución de residuos de diferentes características o peligrosidad, permite su recogida selectiva. Finalmente son registrados, por orden cronológico, la cantidad, naturaleza, código LER, origen, tratamiento y toda aquella información relativa al destino final de los mismos: nombre de empresa, NIF, número de permiso.

Durante el año se generaron RESIDUOS DE LA CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN: Escombros limpios (17 01 01), tierra limpia (17 05 04), mezcla con yeso (17 08 02).

Al igual que en años anteriores es importante indicar que TYC LA MATA, S.L. mantiene su inscripción como pequeño productor de residuos



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

(producción < 10.000 kg/año) y como empresa de transporte de residuos no peligrosos, bajo el número NIMA: 3300008408.

TAPONES PARA UNA NUEVA VIDA

La empresa está comprometida en evitar, primeramente, controlar, y en último caso, mitigar los impactos negativos que nuestras operaciones puedan causar sobre el medio ambiente y colaborar positivamente en la sociedad.

A principio de año, TYC LA MATA, S.L reforzando su compromiso con la sostenibilidad y la solidaridad, se ha adherido, mediante convenio de colaboración, al proyecto solidario y ambiental denominado TAPONES PARA UNA NUEVA VIDA, de la FUNDACIÓN SEUR.



Esta iniciativa consiste en la recolección de tapones de plástico en la oficina administrativa de Oviedo para que posteriormente la empresa SEUR realice la retirada y transporte de los mismos hasta una planta recicladora, donde son entregados y el importe recolectado de esa transacción es destinado a ayudar a niños sin recursos con graves problemas de salud, para pagar un tratamiento médico no reglado en el sistema sanitario o materiales que les permitan paliar los problemas físicos que padezcan y que no puedan obtener por otros medios.

El proyecto tiene distintos objetivos, sociales y ambientales:

- Ayudar a niños sin recursos a acceder a un tratamiento médico con el fin de mejorar su calidad de vida mediante el reciclaje de tapones de plástico.
- Facilitar a niños sin recursos los aparatos ortopédicos que no se facilitan por otros medios mediante el reciclaje de tapones de plásticos.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

- Invitar a la sociedad a reciclar y a cuidar del medio ambiente realizando el simple gesto de guardar tapones de plástico en lugar de tirarlos a la basura.
- Concienciar a toda la sociedad sobre la facilidad de realizar una acción social y humanitaria realizando un simple gesto de guardar tapones de plástico en lugar de llevarlos indiscriminadamente a la basura.
- Promover en toda la sociedad la acción social unida a la acción medioambiental.

A continuación, se explica el ciclo de los tapones recolectados con fines solidarios.

- En los hogares de los trabajadores, se usan envases con tapones.
- Los tapones son traídos a la oficina de TYC LA MATA, SL y depositados dentro de la caja dispuesta para este fin, facilitada por Fundación SEUR.
- Una vez recolectada una cantidad suficiente, SEUR los transporte hasta la Planta de Selección.
- La Planta de Reciclaje informa a fundación SEUR del dinero conseguido con esos tapones.
- Fundación SEUR destina el dinero íntegro a las familias con menores de edad que tienen enfermedades graves.
- La planta recicladora (ACTECO) entrega el dinero a los beneficiarios designados por Fundación SEUR, tras validar las solicitudes recibidas.

Durante el año 2022 se ha recogido un total de **8 kg** de tapones de plásticos en la Oficina principal y no se ha realizado entrega.



TYC LA MATA, S.L.



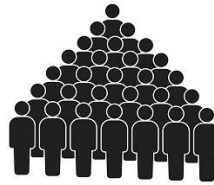
Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



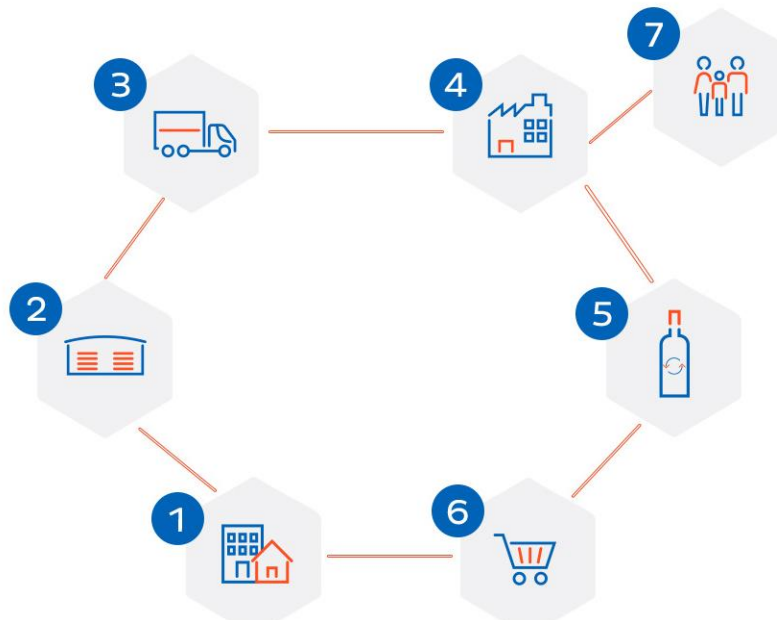
OVIEDO, ASTURIAS

8
TRABAJADORES



8
Kilos

El ciclo del tapón taponero



Ciclo de reciclaje de tapones solidarios. Fuente: Fundación SEUR.

“Tapones para una nueva vida®, con el que ya hemos conseguido ayudar a más de 191 niños y niñas a través del reciclaje de los tapones de plástico. Esta iniciativa nos ha permitido entregar más de 1.336.000 € para ayudar a financiar tratamientos médicos y ortopédicos que no están cubiertos por la seguridad social, o se cubra sólo en parte. Pero esto no es todo porque, gracias a este proyecto y a la ayuda de todos, ya hemos reciclado 7.602 toneladas de tapones de plástico, evitando la emisión de 9.522 toneladas de CO2, principal gas causante del cambio climático”. FUNDACIÓN SEUR



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



FUNDACION
SEUR

acteco



Esquema de colaboración.

FUNDACION
SEUR

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN SEUR

Y

TYC LA MATA, S.L.

- Por expiración del plazo de duración del mismo.
- Por mutuo acuerdo de las partes.
- Por renuncia expresa de cualquiera de las partes efectuada al menos con un mes de antelación.

SÉPTIMA. LEGISLACIÓN APLICABLE A FUERO.

El presente Convenio se rige por las estipulaciones en el mismo recogidas y, en lo no contemplado, por las disposiciones civiles y mercantiles de aplicación.

Para el supuesto de que surgiera duda o discrepancia en la interpretación y cumplimiento del presente Documento, las partes contratantes, con renuncia de su propio fuero si lo tuvieran, se someten a los Juzgados de Madrid Capital, lugar en que se firma el mismo.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, las partes intervinientes firman el presente convenio en lugar y fecha expresado en el encabezamiento.

FUNDACION SEUR

Ramón Mayo González

TYC LA MATA S.L.

Juan Antonio Fernández Coalla

CONVENIO DE COLABORACIÓN
En Madrid, a 09 de Febrero de 2022

FUNDACION
SEUR

FUNDACION
SEUR

Contrato de colaboración.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



Caja Fundación SEUR.

Para más información del proyecto: <http://www.fundacionseur.org/>



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

5. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITAL

Con el firme compromiso de velar por el cumplimiento de los principios éticos de la empresa, TYC LA MATA, S.L tiene entre sus prioridades el desarrollar una sólida cultura de cumplimiento normativo, con una tolerancia cero contra la corrupción.

Para garantizar nuestra transparencia y lealtad, la empresa cuenta con un Sistema de Gestión Compliance y una Política de Compliance, ajustado a las características, naturaleza, necesidades y riesgos penales de la organización, que ha sido elaborada en línea con las principales referencias normativas y las mejores prácticas en materia de cumplimiento.



6. PROVEEDORES Y SUBCONTRATAS

Proveedores y subcontratas juegan un papel clave en el desempeño de sostenibilidad y eficiencia de la empresa, las cuales deben desarrollar sus actividades conforme a la legislación vigente y a la normativa interna de TYC LA MATA, S.L, entre la que destaca el Código Ético, la Política integrada y la Política de Evaluación de Proveedores.

Estos son indispensables para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, es por esto que constantemente se está realizando una búsqueda de empresas que ofrezcan servicios y productos de calidad, con un sistema acorde al nuestro, para poder ofrecer posteriormente una mejor prestación.

Para este ejercicio, TYC LA MATA, S.L cuanta con más de ciento veintiocho (128) subcontratas y proveedores, nacionales e internacionales, que están continuamente auditadas por el Responsable del Sistema de Gestión mediante evaluaciones periódicas como herramienta de mejora continua.

En 2022 se han evaluado aspectos de documentación de empresa, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente, de catorce (14) subcontratas habituales, vinculados a diferentes contratos de la empresa, escogidos aleatoriamente, donde se han revisado las condiciones contractuales, el cumplimiento de las especificaciones técnicas de los productos comprados y las condiciones de los servicios prestados y criterios en materia de PRL, Calidad y Medioambiente.

Para el año 2023 se tiene planificado incluir en estas evaluaciones aspectos críticos relacionados con la integridad, corrupción y soborno.

La gestión de proveedores llevada a cabo por TYC LA MATA, S.L tiene como principal objetivo mantener una relación basada en la confianza y la transparencia. Es por esto que a principio de año se ha actualizado la



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

Política de Evaluación de Proveedores, donde se ha anexo nota informativa a los proveedores y subcontrata sobre la obligación que tienen de facilitar cualquier información o documentación complementaria que TYC LA MATA, SL considere conveniente para evaluar el cumplimiento con la legislación aplicable, esto a través de auditorías. También se ha incluido un plazo de aprobación máximo de cuatro años, lo cual se obtiene mediante calificación previa. Esto como medida para evitar corrupción dentro los procesos internos de la empresa.



7. CLIENTES

TYC LA MATA, S.L. trabaja para maximizar la satisfacción de sus clientes en todas sus actividades, asegurando las relaciones a largo plazo y buscando convertirse en el proveedor de referencia en el mercado.

Actualmente la empresa cuenta con más de 60 clientes, nacionales, entre los que se encuentran administraciones públicas y entes privados.

Bajo su Política de Compliance, cuenta con un sistema de relación con el cliente, que permite registrar los posibles incidentes que se produzcan, según correspondan:

- Incidencias: Relativas a posibles incumplimientos de requisitos de producto o servicio acordados internamente entre la empresa y el cliente, que pudieran afectar a éste en cualquier aspecto (calidad, cantidad, precio, servicio, etc.).
- Quejas: Relacionadas con la insatisfacción del cliente con algún requisito establecido del servicio prestado o del producto entregado, sin afectar al incumplimiento de garantías.
- Reclamaciones: Relativas a la insatisfacción del cliente que afecta al incumplimiento de garantías, u otros aspectos de mayor gravedad como accidentes originados por el producto o el servicio suministrado, costes extra, devoluciones, etc.
- No conformidades: incumplimiento de las normas internas del cliente, ya sean en materia de de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medioambiente.

Durante el año 2022 no se recibieron quejas, reclamaciones o no conformidades por parte de los clientes de TYC LA MATA, S.L.

8. RESUMEN DE INDICADORES DE GESTIÓN

FORMACIÓN E INFORMACIÓN

TYC LA MATA, S.L continúa con la capacitación técnica del personal a través del Plan de Formación, que, como en ejercicios anteriores, fue actualizado y aprobado por el CEO de la empresa a principio de año.

La empresa, en todo momento, entiende que el desarrollo profesional de sus trabajadores contribuye a la obtención de los resultados globales de la organización, es por esto que se esfuerza en capacitar a los empleados con las habilidades y competencias necesarias para desempeñar eficientemente su puesto de trabajo, preparándolos para que puedan asumir mayores responsabilidades en el futuro.

La formación es un capítulo importante dentro del Plan Estratégico de Personas y constituye una herramienta de cambio que incrementa el compromiso con la Seguridad y Medioambiente, por parte de los trabajadores y materializa un cambio de mentalidad.

Internamente se han realizado ocho (08) formaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente.

En lo que respecta a la formación externa para el mismo periodo se han completado doce (12) cursos, mediante la Mutua, el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) y empresas externas, denominados: PROYECTO "GIJÓN HUELLA DE CARBONO", SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO DE OFICINA, SEGURIDAD VIAL, EQUIPOS DE EMERGENCIA, CASO PRÁCTICO DE FACTORES PSICOSOCIALES PARA MANDOS INTERMEDIOS, EXPOSICIÓN A LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS Y CÓMO PREVENIRLOS, FORMACIÓN RIESGOS ESPECÍFICOS - PASAPORTE SEGURIDAD ENAGAS, SEGURIDAD EN TRABAJOS EN ALTURA, CURSO PRACTICO DE PILOTO A DISTANCIA EN ESCENARIOS ESTÁNDAR NACIONALES STS-ES-01 Y STS-ES-02, PRL CONVENIO



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

PARA OPERADOR DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS,
FORMADOR DE FORMADORES y CURSO LOGÍSTICA.

La empresa completa la formación externa de los trabajadores con la participación en Webinar y Jornadas. En el año ha asistido a diez (10) formaciones no presenciales, relacionadas a: COMUNICANDO EL PROGRESO 2021, PROYECTO "GIJÓN HUELLA DE CARBONO", ¿SIRVE LA REALIDAD VIRTUAL PARA PREVENIR RIESGOS LABORALES? (W109), JORNADA UNIDAD MÓVIL SOBRE INNOVACIÓN APLICADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, POST PANDEMIA. UNA REALIDAD EN EL ENTORNO LABORAL, INFLUENCIA POSITIVA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA SOBRE EL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL, JORNADA LÍDERES EN PREVENCIÓN: CLAVES DEL ÉXITO DE ISO 45001:2018, JORNADA PROYECTO GIJÓN HUELLA DE CARBONO, ODS Y UNIVERSIDAD y SOCIAL LICENSE TO OPERATE IN THE RAW MATERIALS SECTOR: MULTI-STAKEHOLDERS' PERSPECTIVES AND EUROPEAN APPROACH.

En este sentido, el año finaliza con un cumplimiento del 66% el Plan de Formación de la empresa, donde se ejecutaron ocho (08) de las doce (12) formaciones planificadas para el 2022.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En lo relativo a formación en materia de PRL, se han realizado cuatro (04) formaciones internas, relativas a: ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICA INTEGRADA, SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJOS DE OFICINAS, STOP AL ESTRÉS. CÓMO GESTIONAR EL ESTRÉS LABORAL y EXPOSICIÓN A LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS Y CÓMO PREVENIRLOS.

Se continúa facilitando la formación inicial al personal de nuevo ingreso, ajustada al puesto a desempeñar, facilitando: la política de calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo de la empresa, misión, visión, valores de la organización, código ético, la descripción del puesto de trabajo a ejecutar, los riesgos asociados, las medidas de prevención y protección, así como medidas de emergencia.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

En lo que va de año se han impartido ocho (08) cursos, de los cuales siete (07) fueron nuevo ingreso y uno (01) de cambio de puesto de trabajo.

MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD

En este ejercicio, se han realizado cuatro (04) formaciones internas, relativas a: HUELLA DE CARBONO / PROYECTO "GIJÓN HUELLA DE CARBONO", PROYECTO "TAPONES PARA UNA NUEVA VIDA", ECONOMÍA CIRCULAR y USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS NATURALES, EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO.

SIMULACROS

En el año 2022 la formación teórica se reforzó con un simulacro de mesa, donde participaron seis (06) trabajadores, con una eficiencia del 100% y una participación del 29%.

El simulacro se ha realizado en el mes de Mayo, en el Puerto de El Musel, donde se evaluaron los conocimientos sobre MEZCLA DE PRODUCTOS QUÍMICOS, bajo la ficha de emergencia (F-007).

CONTROL OPERACIONAL

Durante el 2022 se continuó el control de las operaciones, maquinarias, equipos e instalaciones, para esto se ha realizado un total de once (11) inspecciones (03 instalaciones, 04 obras, 01 vehículos, 02 extintores y 01 señales) para asegurar las buenas condiciones de trabajo y el adecuado funcionamiento de los equipos y maquinarias de la empresa.

Las no conformidades detectadas fueron registradas, analizadas y gestionadas correctamente, dentro del menor tiempo posible.

SINIESTRALIDAD

Durante el ejercicio 2022 no se han registrado accidentes laborales con baja. En relación al año pasado se generaron dos (02) accidente con 120 días con baja.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

En el año en curso se han generado cinco (05) casos relacionados a Contingencia Común (CC), para un acumulado de 396 días con baja. Por su parte en el año anterior no se registraron bajas por Enfermedad Común.

2022: CP: 0 accidentes– 0,00 días con baja

2022: CC: 05 Casos – 396,00 días con baja.

CONTROL DE PROVEEDORES

La empresa continúa realizando auditorías y evolución de proveedores. En este ejercicio se han llevado a cabo catorce (14) controles documentales a subcontratas vinculadas a contratos de CONSTRUCCIÓN, TRANSPORTE y SUMINISTRO DE COMBUSTIBLES SÓLIDOS. Las revisiones dieron como resultado que todas eran APTAS.

AUDITORÍAS CLIENTES

La empresa sitúa a sus clientes en el centro de la estrategia comercial. Durante este año 2022 TYC LA MATA, S.L ha pasado satisfactoriamente seis (06) auditorías realizadas por clientes de contratos de CONSTRUCCIÓN y SUMINISTRO DE COMBUSTIBLES SÓLIDOS.



TYC LA MATA, S.L.



Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

INDICADORES DE GESTIÓN AÑO 2022

EMPLEADOS

21
TRABAJADORES



FORMACIÓN



8

FORMACIONES
INTERNAS

4 AMB + 4 PRL + 0 CAL



12

FORMACIONES
EXTERNAS

1 AMB + 11 PRL + 0 CAL



10

WEBINAR



1

SIMULACRO

ACCIDENTALIDAD



0

ACCIDENTES
CONTINGENCIAS
PROFESIONALES (CP)

0,00

DÍAS DE BAJA
ACUMULADOS



5

CASOS
CONTINGENCIAS
COMUNES (CC)

396,00

DÍAS DE BAJA
ACUMULADOS

EVALUACIÓN PROVEEDORES



> 120

PROVEEDORES



14

AUDITORÍAS

AUDITORÍAS CLIENTES



> 60

CLIENTES



6

AUDITORÍAS



TYC LA MATA, S.L.

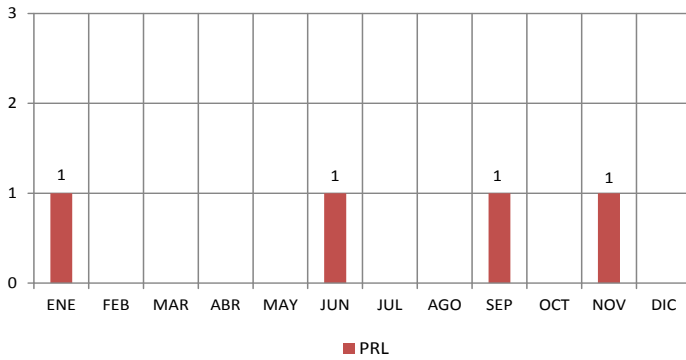


Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

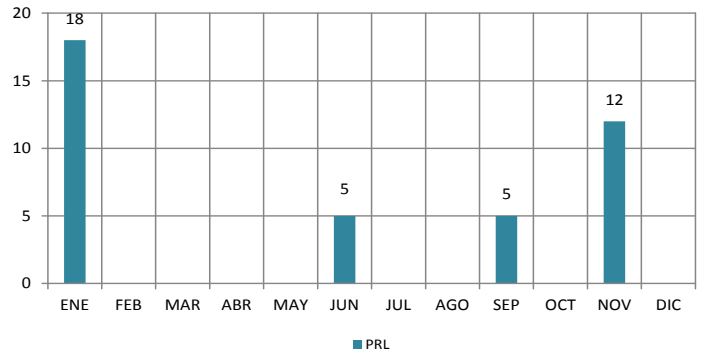
Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

CONTROL DE FORMACIÓN EN PRL

CONTROL DE FORMACIÓN PRL AÑO 2022

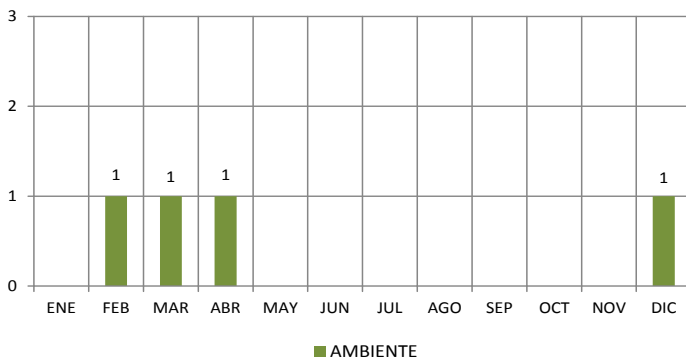


CONTROL DE HORAS FORMACIÓN PRL AÑO 2022

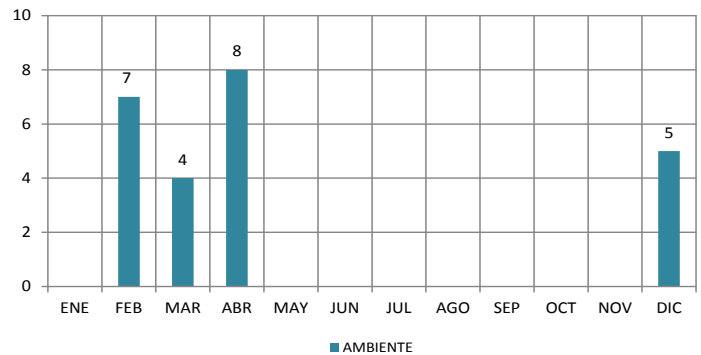


CONTROL DE FORMACIÓN EN MEDIO AMBIENTE

CONTROL DE FORMACIÓN AMBIENTE AÑO 2022

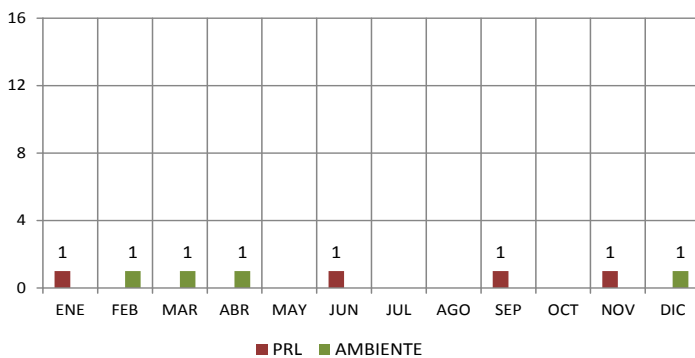


CONTROL DE HORAS FORMACIÓN AMBIENTE AÑO 2022

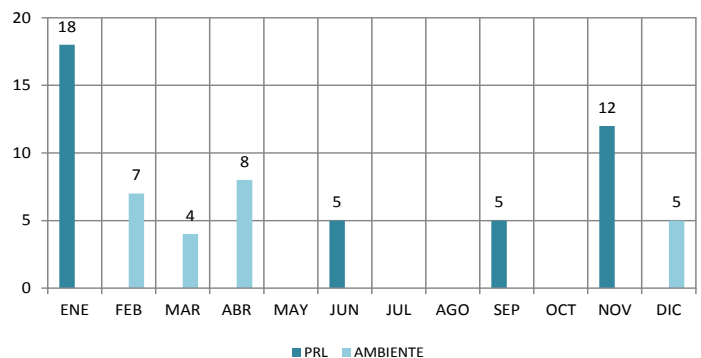


CONTROL DE FORMACIÓN TYC LA MATA, SL

CONTROL DE FORMACIÓN AÑO 2022



CONTROL DE HORAS FORMACIÓN AÑO 2022

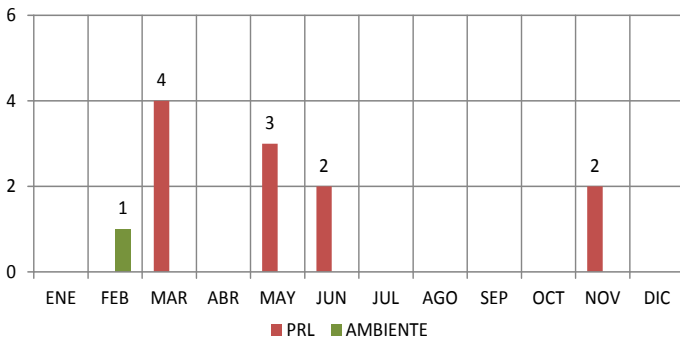




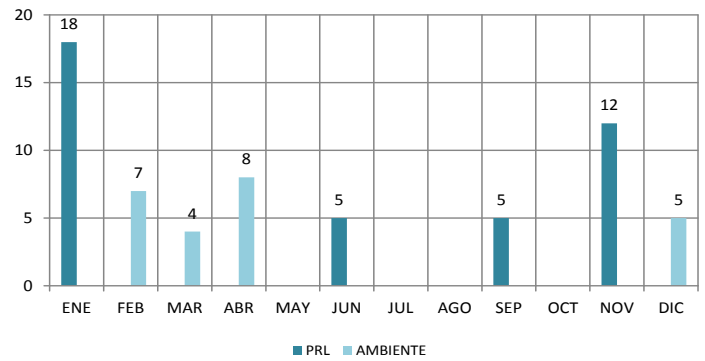
Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

CONTROL DE FORMACIÓN EXTERNA

CONTROL DE FORMACIÓN EXTERNA AÑO 2022

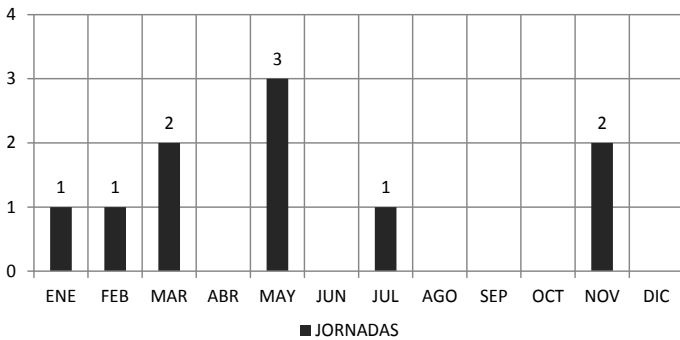


CONTROL DE HORAS FORMACIÓN AÑO 2022

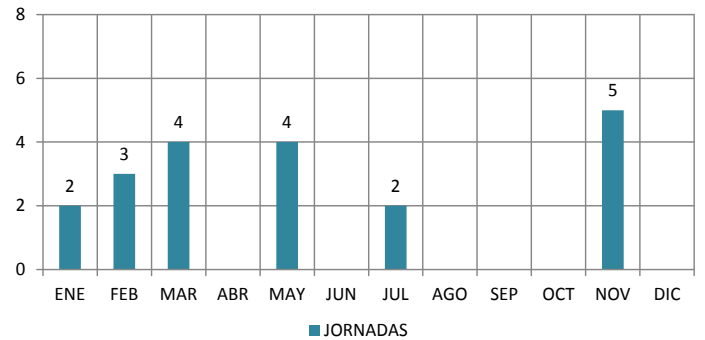


CONTROL DE JORNADAS

CONTROL DE ASISTENCIA WEBINAR AÑO 2022

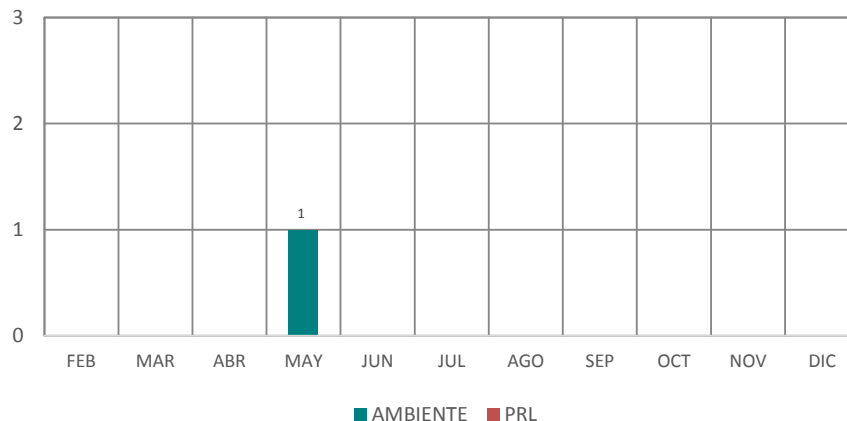


CONTROL DE HORAS WEBINAR AÑO 2022



CONTROL DE SIMULACROS

CONTROL SIMULACROS AÑO 2022





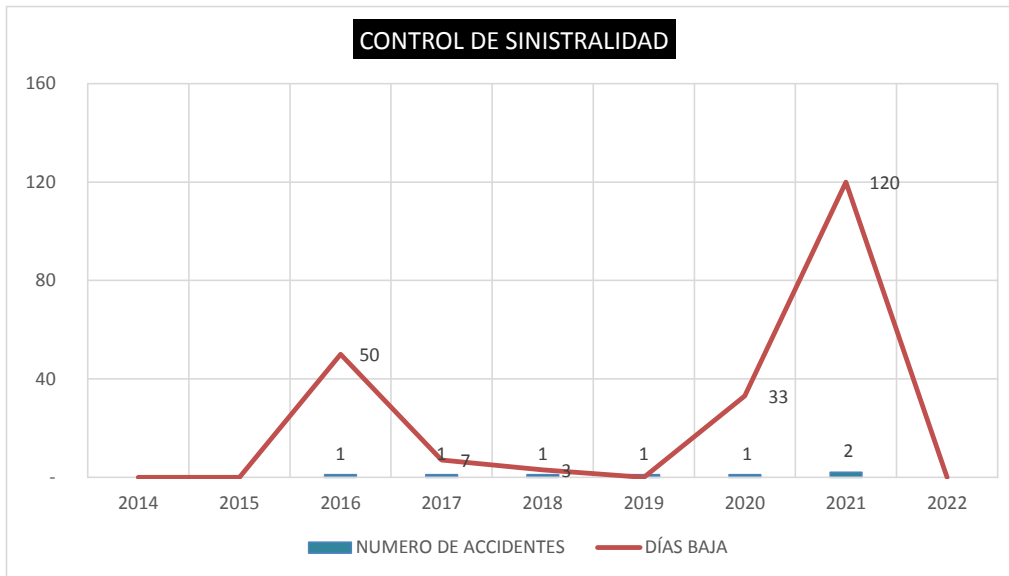
TYC LA MATA, S.L.



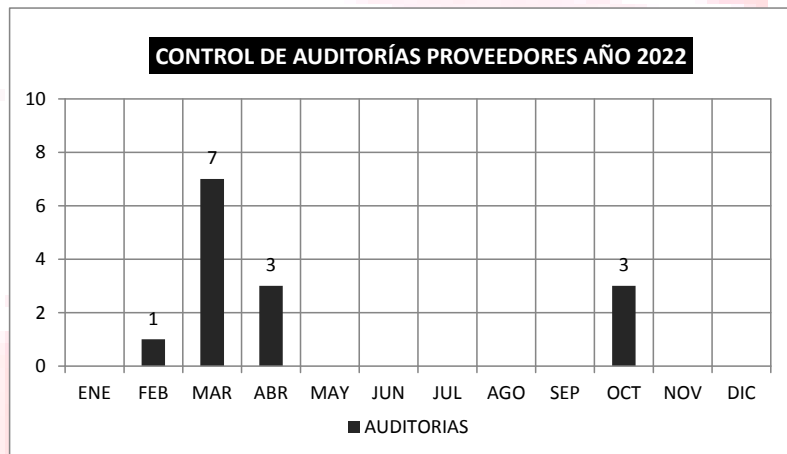
Premio Asepeyo 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *

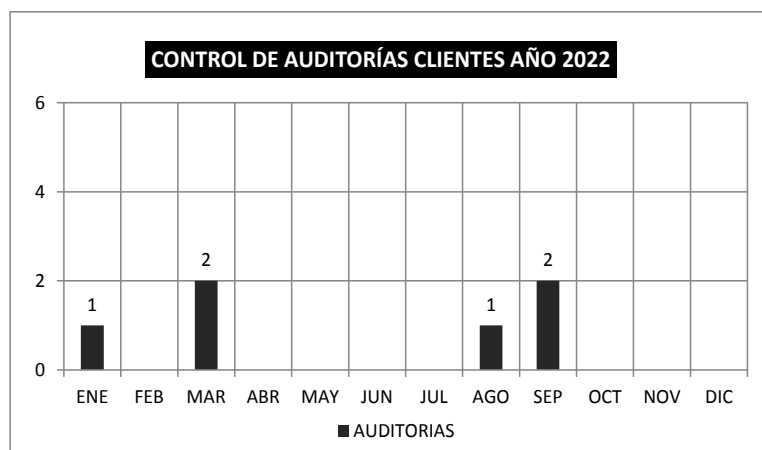
CONTROL DE ACCIDENTES



AUDITORÍAS A PORVEEDORES



AUDITORÍAS A CLIENTES





TYC LA MATA, S.L.



Premio **Asepeyo** 2018
a las mejores prácticas preventivas

Avda. Fernando Villabella, 48, bajo izq. 33820 Grado * Tel. y Fax: (+34) 985 750 915 * tyclamata@gmail.com
Edificio de Operadores Portuarios I (Locales 25, 26, 27) 33290 El Musel – Puerto de Gijón. * Tfno: 984 159 217 *



TYC LA MATA, S.L.

**APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL**



ESTA ES NUESTRA COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO
EN LA APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

AGRADECEMOS CUALQUIER COMENTARIO SOBRE SU CONTENIDO.